

Rapport d'Activité | 2022



**BTP CFA
AUVERGNE-RHÔNE-ALPES**

Association régionale des CFA du BTP d'Auvergne-Rhône-Alpes

L'édito de la Présidence

Quel regard portez-vous sur l'année 2022 ?

D.S. : Je tiens tout d'abord à saluer l'engagement et le travail de l'ensemble des équipes de BTP CFA AuRA sur cette année 2022. Comme les années précédentes, celle-ci a été marquée par l'aboutissement de nombreux projets, la tenue d'événements forts et de nouveaux défis à relever.

En 2022 nous avons passé le cap des 8000 apprentis, nous en sommes fiers.

Nous devons toutefois rester attentifs à l'avenir, à la baisse des financements, des niveaux de prise en charge, conjuguée à l'inflation et à la hausse des coûts de l'énergie qui bouleversent les équilibres financiers. Cela va demander une réactivité de notre organisation pour accompagner cette transformation.

Quels ont été les faits marquants sur 2022 ?

D.S. : L'année 2022 a été une année charnière notamment pour le projet Excellence. Elle a démarré avec les finales nationales de la 46ème édition qui se sont déroulées à Lyon au mois de janvier dernier. Elle se clôture avec le lancement de la 47ème édition des Worldskills.

En 2022, la fin des restrictions sanitaires nous a enfin permis de relancer la dynamique de projet à destination des apprentis :

- Les mobilités, nationales ou européennes engagent une reprise progressive sur 2022 avec de nombreux projets prévus en 2023.
- Les Défis des Bâtisseurs du Futur, un challenge sportif organisé en partenariat avec Pro BTP qui se déroule au bord du lac de Serre Ponçon a eu lieu fin juin 2022 après 2 années d'interruption. Pour cette édition, BTP CFA PACA nous a rejoint. Ainsi, 136 apprentis sélectionnés pour leur sérieux, leur investissement et leur état d'esprit ont pu vivre un séjour d'aventure, de rencontre, de partage et d'entraide.
- Les remises de diplômes aux lauréats

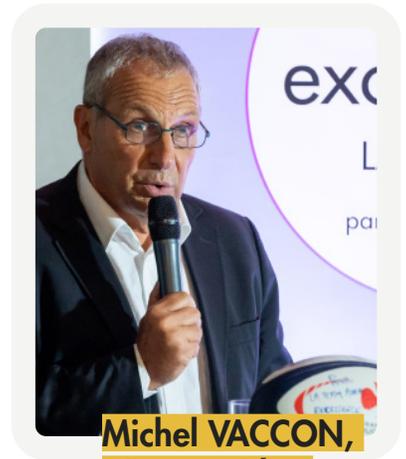
Cette année a aussi été marquée par le lancement de 2 nouvelles plateformes : Aptyce et Ava. La première est un outil e-learning de formation. Elle permet de créer des modules de formation disponibles en ligne pour les apprenants. Elle est désormais opérationnelle et son déploiement pour une bonne prise en main par nos formateurs, se poursuit sur cette année 2023.

L'intégration du numérique au sein de nos établissements se structure, la mutualisation des ressources prend tout son sens.

Ava est une plateforme dédiée à l'accompagnement socio-éducatif. Elle facilite la traçabilité des échanges et la communication entre les différents acteurs : les équipes pédagogique, socio-éducative entreprise et apprenti. L'objectif étant de personnaliser et sécuriser les parcours des apprenants. Son déploiement va se poursuivre en 2023 avec l'accès à la plateforme pour les



Dominique SABATIER,
Président



Michel VACCON,
Vice-président

entreprises et les apprenants.

Enfin dans la poursuite de la démarche Qualité lancée en 2020, un audit de surveillance Qualiopi s'est déroulé au mois de novembre. Nous sommes très heureux de vous annoncer que cet audit de surveillance s'est bien déroulé et a permis de confirmer les résultats obtenus lors de l'audit initial en août 2021. Ceci confirme donc la validité de notre certificat jusqu'en juin 2024.

Quels sont les enjeux pour la suite ?

D.S. : Après 3 années de profondes transformations, nous pouvions espérer une certaine stabilité. Une fusion, une réforme et une crise sanitaire nous ont fait vivre des changements très profonds, des bouleversements. Mais force est de constater qu'une nouvelle crise mondiale remplace une autre crise. Nous les pensions passagères. Elles se sont multipliées et installées dans notre quotidien. Ces différentes crises nous demandent à nouveau d'être réactifs et inventifs pour nous adapter à notre nouvel environnement.

Inventifs, pour différentes raisons :

- Pour maintenir notre niveau d'exigence dans l'accueil et la formation de l'apprenant,
- Pour poursuivre notre adaptation aux nouveaux enjeux économiques, particulièrement dans le secteur du BTP,
- Pour renforcer notre capacité à tenir nos engagements pour les investissements futurs de BTP CFA AuRA.

Malgré tout, nous poursuivons notre volonté de développement en maintenant le programme pluriannuel d'investissement permettant à nos établissements d'engager les moyens nécessaires à leur fonctionnement.

Les priorités pour l'année 2023 s'articulent autour de nos 5 axes de développement dans le cadre du Plan stratégique 2022-2024 :

- Adapter notre offre de service
- Transformer nos pratiques pédagogiques
- S'ancrer dans les territoires
- Accompagner nos transformations
- Impulser les coopérations

2 phrases résument bien notre ambition :

- Accompagner par une formation en alternance ou continue de qualité et personnalisée, toutes celles et ceux qui souhaitent rejoindre ou évoluer dans le secteur du BTP.
- Apporter aux entreprises un appui dans l'accueil et la formation de leurs alternants et salariés.

Dominique Sabatier



Président de BTP CFA Auvergne - Rhône-Alpes

Michel Vaccon



Vice-président de BTP CFA Auvergne - Rhône-Alpes

Le sommaire |

p5 **Qui sommes-nous ?**

p24 **Adapter**

p28 **Transformer**

p34 **Promouvoir**

p48 **Impulser**

p56 **Accompagner, structurer**

p74 **Nos partenaires**

p76 **Contact**

QUI SOMMES NOUS ?

BTP CFA Auvergne - Rhône-Alpes, premier Organisme de formation de France aux métiers du Bâtiment et des Travaux Publics.

BTP CFA Auvergne – Rhône-Alpes développe des activités de **formation** par la voie de **l’alternance** sous contrats **d’apprentissage** ou de **professionnalisation**, et par différents dispositifs de **formation continue**.

Nous proposons des formations dans **une trentaine de métiers du Bâtiment et des Travaux Publics**, tant des CAP, BP, Bac Pro que des diplômes post-bac (BTS, Licences, BUT, Masters, Diplômes d’Ingénieur) que des Titres Professionnels et des Mentions Complémentaires.

L’Association BTP CFA Auvergne – Rhône-Alpes est issue de la fusion de BTP CFA Rhône-Alpes et BTP CFA Auvergne en janvier 2019. il s’agit de la plus importante des 14 associations régionales BTP CFA. Nous croyons en l’alternance, en la formation et leurs atouts. C’est la raison pour laquelle chaque année, nos 11 établissements forment 8197 jeunes aux métiers du Bâtiment et des Travaux Publics.

Notre mission : répondre aux besoins des entreprises du BTP en **formant des jeunes** qui souhaitent intégrer ce secteur professionnel et faire évoluer les compétences des salariés de la profession.

Gouvernance

La composition du Bureau

Collège Employeurs :

M. Gilles BEAL **FFB AURA**
Mme Christelle ROZIER **CAPEB AURA**
M. Michel VACCON **F RTP AURA**
M. Alain TOSI **SCOP BTP**
Mme Brigitte DECAESTEKER **FFB AURA - 5ème poste**

Collège Salariés :

M. Jean-Pierre RUIZ **CFDT AURA**
M. Dominique SABATIER **CFTC AURA**
M. Jean-François CHAUVET **CGT**
M. Marc GIORGIANI **FO AURA**
M. Bernard NICOUD **CFE-CGC AURA**

Le Bureau restreint



Président

Dominique SABATIER



Secrétaire

Jean-Pierre RUIZ



Vice-président

Michel VACCON



Trésorière

Christelle ROZIER

Le fonctionnement des instances

Le Conseil d'Administration et le Bureau se réunissent régulièrement dans différents lieux sur le territoire d'Auvergne - Rhône-Alpes.

Le Bureau prépare les orientations et le Conseil d'Administration discute, valide et arrête les décisions stratégiques nécessaires au développement de l'Association Régionale et ses composantes.

Des Comités Paritaires de Suivi d'Établissement (CPSE) ont lieu plusieurs fois par an. Ils jouent un rôle dans l'accompagnement et le développement des établissements.

Grâce à ces derniers, un lien fort de proximité est gardé avec les acteurs économiques du terrain. Les CPSE sont composés de représentants locaux en relation avec les établissements.



La composition du Conseil d'Administration

ADMINISTRATEURS TITULAIRES

Collège Employeurs :

Mme Chrystel GUILHOT **FFB AURA**
M. Gilles BEAL **FFB AURA**
M. Éric MENAND **FFB AURA**
M. Stéphane BOITEL **FFB AURA**
Mme Brigitte DECAESTEKER **CAPEB AURA**
Mme Christelle ROZIER **CAPEB AURA**
Mme Dorothée BINELLO **CAPEB AURA**
M. Jean-Luc BEAL **F RTP AURA**
M. Michel VACCON **F RTP AURA**
M. Alain TOSI **SCOP BTP**

Collège Salariés :

M. Franck ROCHE **CFDT AURA**
M. Jean-Pierre RUIZ **CFDT AURA**
M. Patrick LABETOUILLE **CFTC AURA**
M. Dominique SABATIER **CFTC AURA**
M. Jean-François CHAUVET **CGT**
M. Yves AMEILBONNE **CGT**
M. Marc GIORGIANI **FO AURA**
M. Alain REBE **FO AURA**
M. Raoul FERREIRA **CFE-CGC AURA**
M. Bernard NICOUUD **CFE-CGC AURA**

ADMINISTRATEURS SUPPLÉANTS

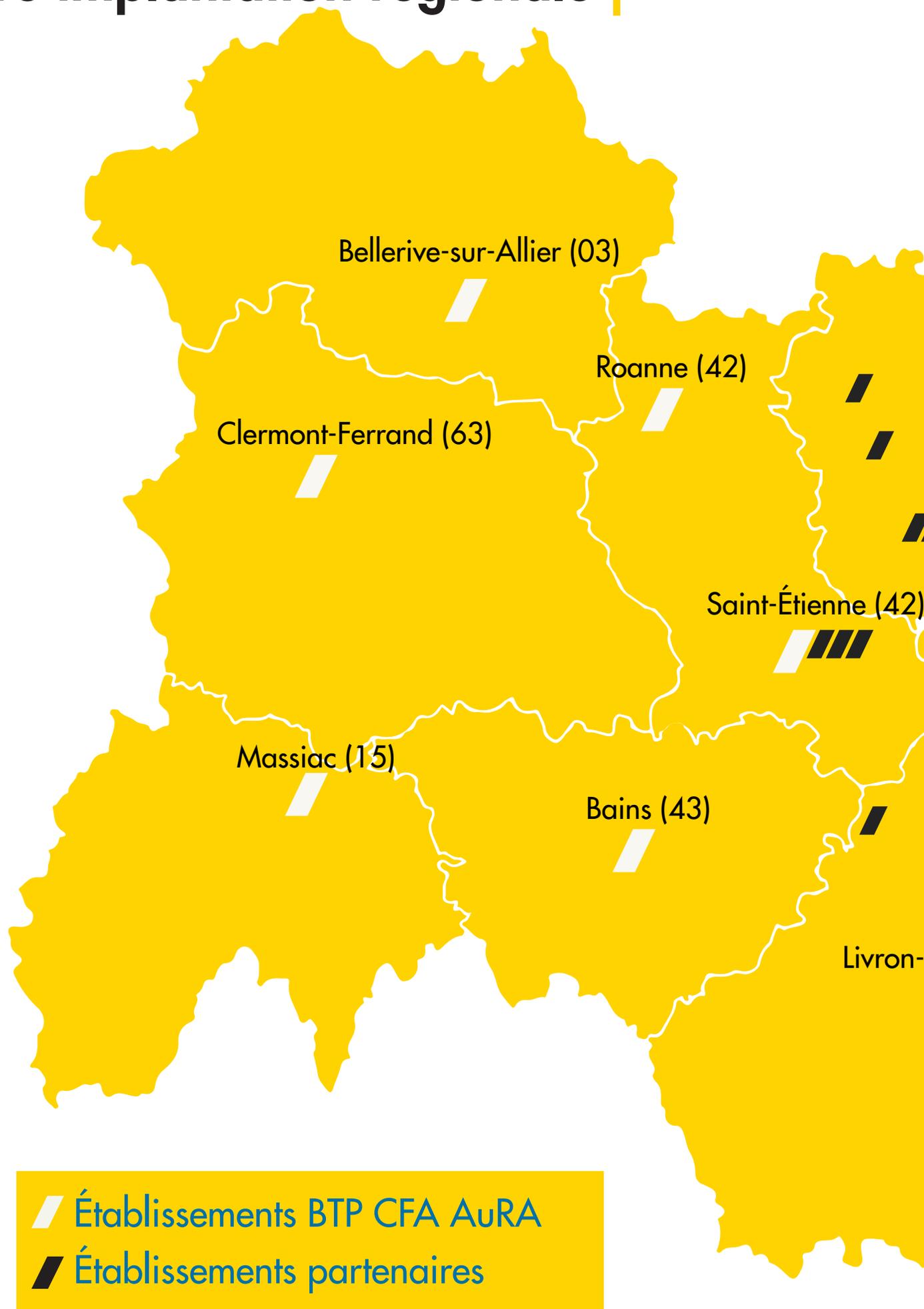
Collège Employeurs :

Mme Nathalie DELORME **FFB AURA**
M. Pierre MAGOT **CAPEB AURA**
M. Pierre MALOCHET **F RTP AURA**
M. Alexandre POTOCKI **SCOP BTP**
M. Jean-Luc GUIRAL **CAPEB AURA - 5ème poste**

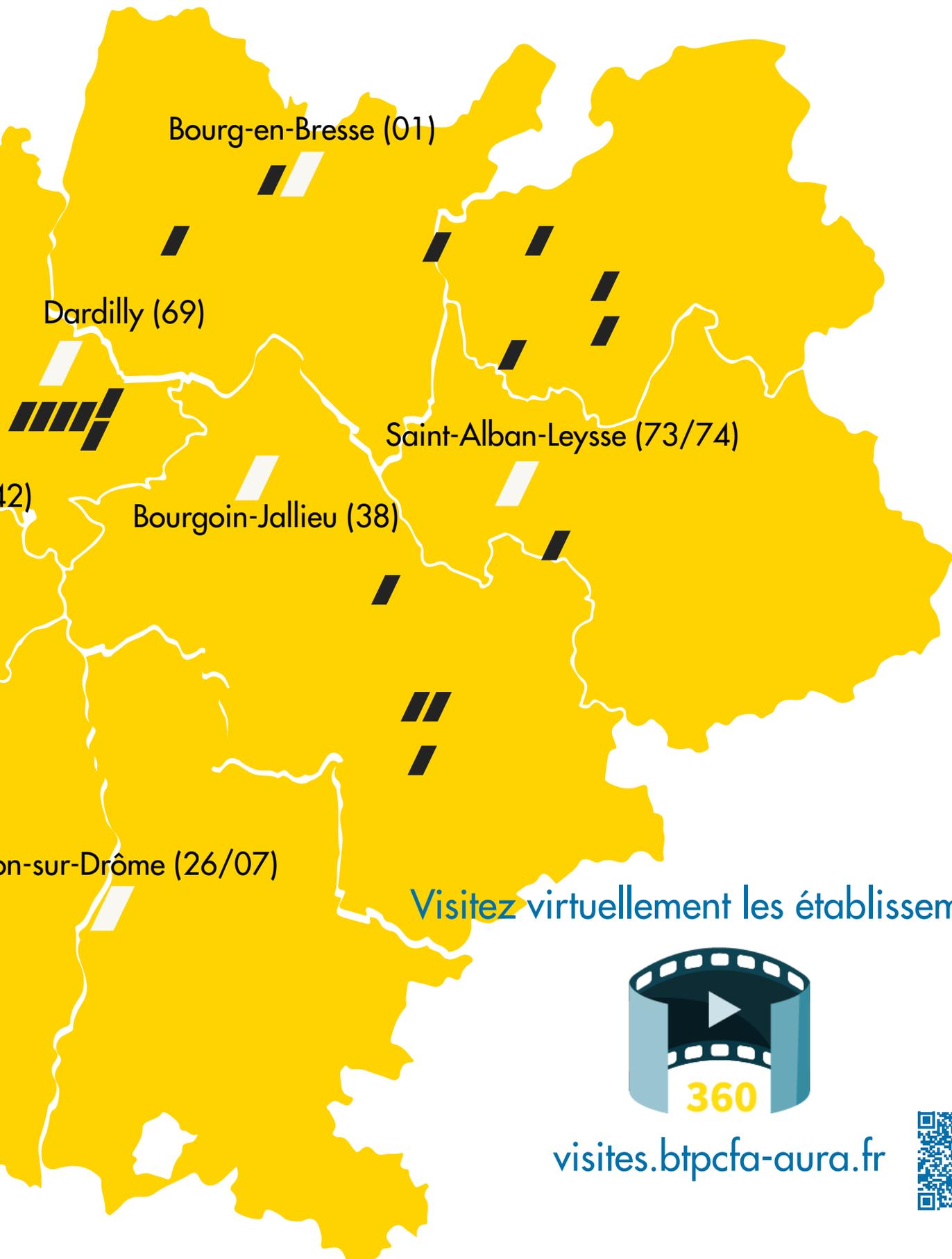
Collège Salariés :

M. Miguel DA CONCEICAO **CFDT AURA**
M. Jean-Luc JAFFRAY **CFTC AURA**
M. Samir CHEKKI **CGT**
M. Éric MACHET **FO AURA**
M. Thierry GERACI **CFE-CGC AURA**

Notre implantation régionale |



Siège administratif régional : Lyon (69)



Visitez virtuellement les établissements



visites.btpcfa-aura.fr



Services supports



Nos centres de formation >

BTP CFA AFRA

Sur tout le territoire

Créé en 1988

btpcfa.afra@btpcfa-aura.fr
04 72 52 07 21

Quelques chiffres

1367 apprenants

43 formations du CAP au Diplôme
d'Ingénieur dans **27** établissements
partenaires

88% de réussite aux examens

77% d'insertion à 6 mois

15 collaborateurs

L'équipe de direction

Jean-Pierre CLERC
Directeur

Caroline PRAT-PERRET
Adjointe pédagogique

Les services

LOCAUX

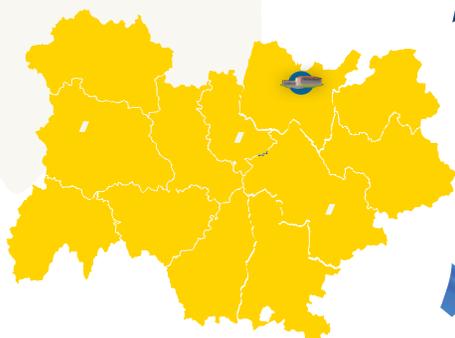
Les établissements partenaires proposent des infrastructures adaptées aux formations et au développement personnel des apprenis.

ÉVÉNEMENTS

Remise des diplômes annuelle



BTP CFA Ain



Bourg-en-Bresse

Créé en 1972 **50 ANS**

cfabtp.bourgenbresse@btpcfa-aura.fr
04 74 21 44 97

L'équipe de direction

Nathalie FERRIER
Directrice

Brigitte DESPRAS
Adjointe pédagogique

Angelina BUCZYK
Adjointe socio-éducative

Olivier PIROUX
Adjoint technique et pédagogique

Quelques chiffres

825 apprenants

22 formations du CAP au BTS

84% de réussite aux examens

68% d'insertion à 6 mois

67 collaborateurs

Services associés

FORMATIONS SPÉCIFIQUES

Habilitations électriques
SST (Sauveteur Secouriste du Travail)
Travail en Hauteur
CAP en 3 ans (MNA)
Maître d'Apprentissage

LOCAUX

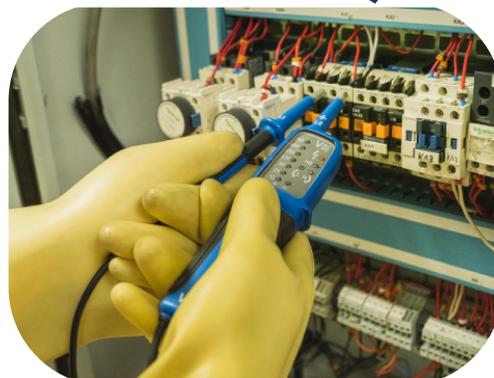
Actions Socio-Éducatives, salle de sport,
gymnase, salle de musculation, salle de cinéma
Internat : 75 places
Self, foyer

ÉVÉNEMENTS

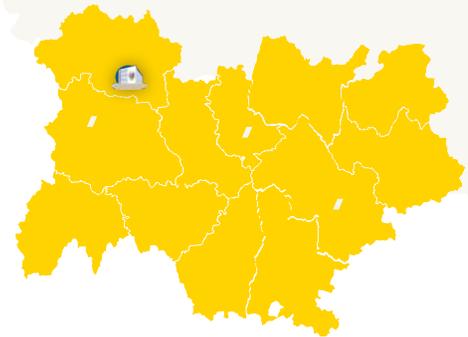
Mini-stages : découvrez l'alternance !
Remise des diplômes annuelle
Journées Portes Ouvertes

PRÉPA-APPRENTISSAGE

Parcours 2 : jeunes en rupture de contrat



BTP CFA Allier



Bellerive-sur-Allier

Créé en 1968

cfabtp.vichy@btpcfa-aura.fr
04 70 32 24 16

Quelques chiffres

556 apprenants

25 formations du CAP au BTS

77% de réussite aux examens

62% d'insertion à 6 mois

46 collaborateurs

L'équipe de direction

Jean-Jacques DEVAUX
Directeur

Alain MARTIN
Adjoint pédagogique

Abdelelah BENSAKEL
Adjoint socio-éducatif



Services associés

FORMATIONS SPÉCIFIQUES

Habilitations électriques
SST (Sauveteur Secouriste du Travail)
CACES (Conduite d'Engins en Sécurité)
Travail en Hauteur
Maître d'Apprentissage

LOCAUX

Actions Socio-Éducatives, salle de sport, salle de musculation
Internat : 96 places
Self, cafétéria

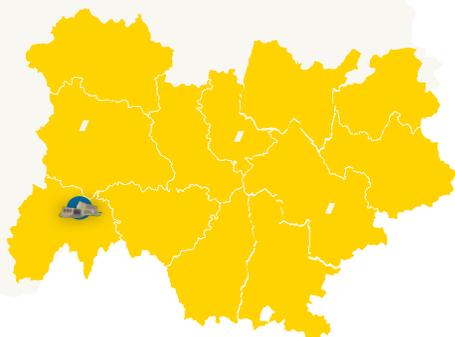
ÉVÈNEMENTS

Mini-stages : découvrez l'alternance !
Remise des diplômes annuelle
Journées Portes Ouvertes

PRÉPA-APPRENTISSAGE

Parcours 1 : Construction d'un projet professionnel
Parcours 2 : jeunes en rupture de contrat
Parcours 4 : Mineurs Non Accompagnés

BTP CFA Cantal



Massiac

Créé en 1976

btpcfa.cantal@btpcfa-aura.fr
04 71 23 00 69

L'équipe de direction

Stéphanie SAUVAGNAC
Directrice

Jean-Christophe CHAMAGNE
Adjoint chargé de la Pédagogie, de
l'Animation et de l'Accompagnement Socio-
éducatif

Quelques chiffres

168 apprenants

15 formations du CAP au BTS

90% de réussite aux examens

69% d'insertion à 6 mois

25 collaborateurs

Services associés

FORMATIONS SPÉCIFIQUES

Habilitations électriques
SST (Sauveteur Secouriste du Travail)
PRAP (Prévention des Risques liés à l'Activité Physique)
Travail en Hauteur
Maître d'Apprentissage

LOCAUX

Actions Socio-Éducatives, salle de cinéma, foyer
Internat **renové** : 50 places
Self, cafétéria

ÉVÉNEMENTS

Mini-stages : découvrez l'alternance !
Remise des diplômes annuelle
Journées Portes Ouvertes

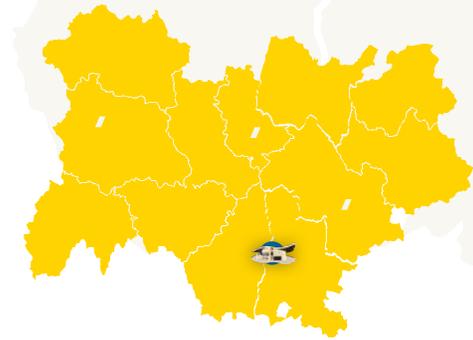


BTP CFA Drôme-Ardèche

Livron-sur-Drôme

Créé en 1975

cfabtp.livron@btpcfa-aura.fr
04 75 61 10 10



Quelques chiffres

908 apprenants

25 formations du CAP au BTS

77% de réussite aux examens

67% d'insertion à 6 mois

69 collaborateurs

L'équipe de direction

Samantha ROSE
Directrice

Armelle GIRAUD-FUSTIER
Adjointe pédagogique

Thierry KOFFMANN
Adjoint socio-éducatif

Laurent CROZAT
Adjoint technique



Services associés

FORMATIONS SPÉCIFIQUES

Habilitations électriques
SST (Sauveteur Secouriste du Travail)
CACES (Conduite d'Engins en Sécurité)
PRAP (Prévention des Risques liés à l'Activité Physique)
Travail en Hauteur
AIPR (Autorisation d'Intervenir à Proximité des Réseaux)
Maître d'Apprentissage

LOCAUX

Salle de musculation, foyer

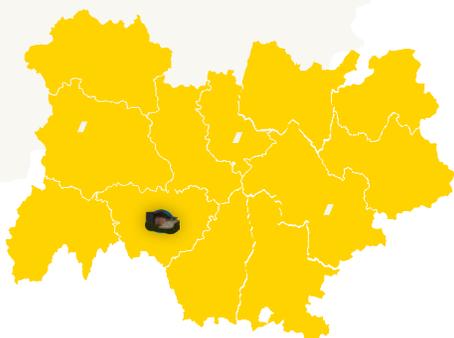
ÉVÉNEMENTS

Mini-stages : découvrez l'alternance !
Remise des diplômes annuelle
Journées Portes Ouvertes
Section rugby
Actions Socio-Éducatives
Après-midi découverte

PRÉPA-APPRENTISSAGE

Parcours 1, 2 et 4

BTP CFA Haute-Loire



Bains

Créé en 1973

cfabtp.lepuybains@btpcfa-aura.fr
04 71 57 99 90

L'équipe de direction

René Paul POUSSARDIN
Directeur

Anne DUBUC
Adjointe socio-éducative et pédagogique

Quelques chiffres

447 apprenants

22 formations du CAP au BTS

89% de réussite aux examens

75% d'insertion à 6 mois

35 collaborateurs

Services associés

FORMATIONS SPÉCIFIQUES

Habilitations électriques
SST (Sauveteur Secouriste du Travail)
Travail en Hauteur
Maître d'Apprentissage

LOCAUX

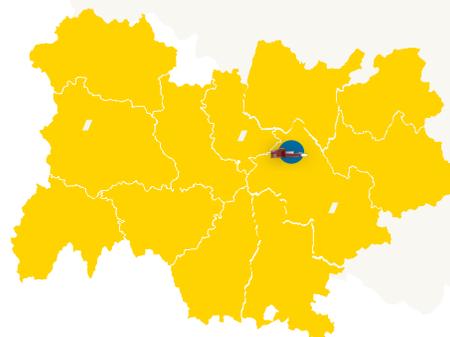
Hall de sport, Salle de Cinéma, Salle Animation
Internat : 60 places
Self

ÉVÉNEMENTS

Mini-stages : découvrez l'alternance !
Remise des diplômes annuelle
Journées Portes Ouvertes
Mercredi de l'apprentissage (mars)



BTP CFA Isère



Bourgoin-Jallieu

Créé en 2000

secretariat.isere@btpcfa-aura.fr
04 74 19 13 40

Quelques chiffres

671 apprenants

21 formations du CAP au Bac Pro

78% de réussite aux examens

68% d'insertion à 6 mois

57 collaborateurs

L'équipe de direction

Nelly TIRARD-GATEL
Directrice

Jack VIMFLES
Adjoint pédagogique

Chrystèle PORTE
Adjointe socio-éducative

Éric BLANC
Adjoint technique



Services associés

FORMATIONS SPÉCIFIQUES

Habilitations électriques
SST (Sauveteur Secouriste du Travail)
Travail en Hauteur
Maître d'Apprentissage

LOCAUX

Actions Socio-Éducatives, salle de sport, salle de musculation
Internat : 80 places
Self, cafétéria

ÉVÉNEMENTS

Mini-stages : découvrez l'alternance !
Remise des diplômes annuelle
Journées Portes Ouvertes
Mobilité européenne

PRÉPA-APPRENTISSAGE

Parcours 2 et 4

BTP CFA Loire



Saint-Étienne & Roanne

Créé en 1964 (Sté) & 2006 (Roanne)

cfabtp.saintetienne@btpcfa-aura.fr
04 69 68 73 00

cfabtp.roanne@btpcfa-aura.fr
04 77 72 12 62

L'équipe de direction

Armelle REBAUD

Directrice

Priscillia RIZZATO

Responsable site de Roanne

Nathalie L'HOTE

Adjointe pédagogique

Jean-Paul RAMOUSSE

Adjoint socio-éducatif

Philippe PLAIRE

Adjoint technique

Quelques chiffres

1008 apprenants

26 formations du CAP au BTS

82% de réussite aux examens

70% d'insertion à 6 mois

97 collaborateurs

Services associés

FORMATIONS SPÉCIFIQUES

Habilitations électriques

SST (Sauveteur Secouriste du Travail)

CACES (Conduite d'Engins en Sécurité)

Travail en Hauteur

AIPR (Autorisation d'Intervenir à Proximité des Réseaux)

Maître d'Apprentissage

LOCAUX

Actions Socio-Éducatives, salle de sport, salle de musculation, foyer avec babyfoot et espace détente

Internat : 48 places à Saint-Étienne

Self, cafétéria

ÉVÉNEMENTS

Mini-stages : découvrez l'alternance !

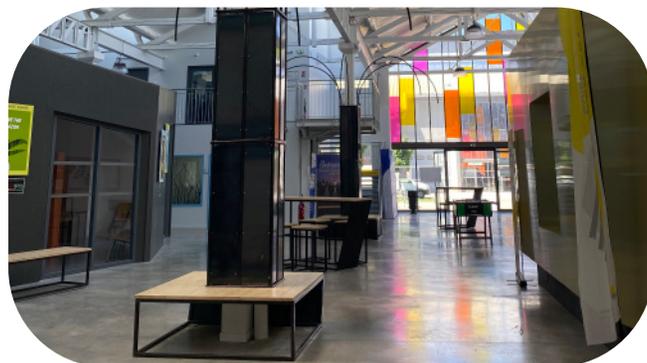
Remise des diplômes annuelle

Journées Portes Ouvertes

Mobilité européenne

PRÉPA-APPRENTISSAGE

Parcours 2 : Ruptures d'un premier contrat

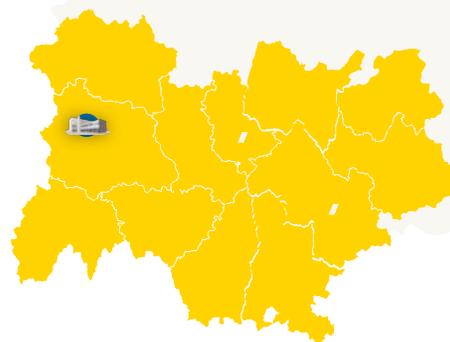


BTP CFA Puy-de-Dôme

Clermont-Ferrand

Créé en 1967

cfabtp.clermontferrand@btpcfa-aura.fr
04 73 44 00 70



Quelques chiffres

712 apprenants

23 formations du CAP au BTS

82% de réussite aux examens

64% d'insertion à 6 mois

58 collaborateurs

L'équipe de direction

Stéphane GENESTIER
Directeur

Auréli DE SERNA
Adjointe pédagogique

Johan CARETTE
Adjoint socio-éducatif



Services associés

FORMATIONS SPÉCIFIQUES

Habilitations électriques
SST (Sauveteur Secouriste du Travail)
CACES (Conduite d'Engins en Sécurité)
Travail en Hauteur
AIPR (Autorisation d'Intervenir à Proximité des Réseaux)
Maître d'Apprentissage

LOCAUX

Actions Socio-Éducatives, salle de sport, city stade, salle de musculation
Internat : 60 places
Self, cafétéria

ÉVÉNEMENTS

Mini-stages : découvrez l'alternance !
Remise des diplômes annuelle
Journées Portes Ouvertes

PRÉPA-APPRENTISSAGE

Parcours 1 : Construction d'un projet professionnel

BTP CFA Rhône



Dardilly

Créé en 1968

cfabtp.dardilly@btpcfa-aura.fr
04 74 21 44 97

L'équipe de direction

Manuel PARADA
Directeur

Ben-Ali CHIKHAOUI
Adjoint pédagogique

Valentin BOHN
Adjoint socio-éducatif

Philippe GROS
Adjoint technique

Quelques chiffres

901 apprenants

22 formations CAP, BP, MC

79% de réussite aux examens

65% d'insertion à 6 mois

57 collaborateurs

Services associés

FORMATIONS SPÉCIFIQUES

Habilitations électriques
PRAP (prévention des risques liés à l'Activité Physique)
SST (Sauveteur Secouriste du Travail)
R408
Travail en Hauteur
CAP en 3 ans
Maître d'Apprentissage

LOCAUX

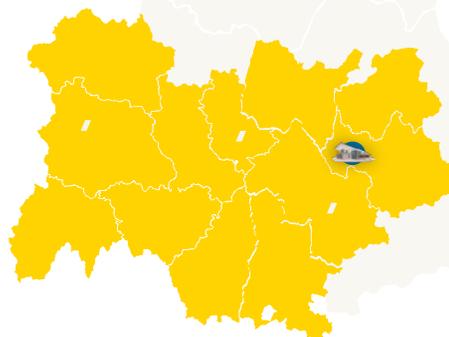
Actions Socio-Éducatives, salle de sport, salle de musculation, salle d'animation
Internat : 75 places
Self, cafétéria

ÉVÉNEMENTS

Mini-stages : découvrez l'alternance !
Remise des diplômes annuelle
Journées Portes Ouvertes



BTP CFA Savoie



Saint-Alban-Leysse

Créé en 1968

cfabtp.saintalbanleysse@btpcfa-aura.fr
04 70 32 24 16

Quelques chiffres

634 apprenants

25 formations du CAP au BTS

82% de réussite aux examens

66% d'insertion à 6 mois

55 collaborateurs

L'équipe de direction

Bruno PICQ
Directeur

Franck JANIN
Adjoint pédagogique

Teddy CAILLAUD
Adjoint socio-éducatif



Services associés

FORMATIONS SPÉCIFIQUES

Habilitations électriques
SST (Sauveteur Secouriste du Travail)
Travail en Hauteur
AIPR (Autorisation d'Intervenir à Proximité des Réseaux)
Maître d'Apprentissage

LOCAUX

Actions Socio-Éducatives, salle de sport, salle de musculation
Internat : 55 places
Self, cafétéria

ÉVÉNEMENTS

Mini-stages : découvrez l'alternance !
Remise des diplômes annuelle
Journées Portes Ouvertes

Les temps forts 2022

13 au 15 janvier

Finales Nationales Worldskills

À Lyon Eurexpo, la 46ème édition des Worldskills France rend son verdict.

Un des cinq apprentis BTP CFA AuRA engagé dans ces finales sortira lauréat avec un ticket pour la finale européenne en Pologne.

6 mai

50 ans du BTP CFA Ain

Créé en 1972, BTP CFA Ain a accueilli plus de dix mille apprentis en formation, dont un grand nombre d'entre eux sont aujourd'hui chefs d'entreprise.

Pour célébrer cet anniversaire, a eu lieu une soirée festive à Ainterexpo, le Parc des Expositions de Bourg-en-Bresse.

27 juin au 3 juillet

Défi des Bâisseurs du Futur

Au sein du village vacances Pro BTP à Chorges, le Défi des Bâisseurs, week-end sportif et de loisirs offert aux apprenants les plus méritants, est de retour après deux ans d'absence. Organisé avec l'OPPBT, il est proposé aux apprenants de BTP CFA AuRA et PACA pour la première fois.

De septembre à décembre

Remise des diplômes

Comme chaque année, les établissements remettent les diplômes des diplômés 2022 lors de cérémonies.

De janvier à juin

Journées Portes Ouvertes

Du 26 janvier au 9 juillet, les 11 établissements organisent des Journées Portes Ouvertes sur rendez-vous.

Deux dates communes à tous : 12 mars et 11 juin.

17 au 18 juin

Week-end de cohésion Worldskills

Au Campus Tremplin Sport Formation à Voiron, les jeunes inscrits à la 4ème édition sont conviés à un week-end de cohésion.

30 juin

Assemblée Générale

À Massiac, au BTP CFA Cantal, l'Assemblée Générale annuelle a lieu avec les membres du Conseil d'Administration, de l'équipe de Direction, des CPSE, les partenaires et les institutionnels. Vincent Clerc, ancien rugbyman professionnel, en est l'invité d'honneur.

21 octobre

Soirée de l'Excellence

Pour la deuxième édition de la Soirée de l'Excellence, 300 personnes se sont réunies à l'Abbaye Paul Bocuse de Collonges-au-Mont-d'Or pour féliciter les apprenants médaillés de concours d'Excellence (Worldskills, MAF ...).

1^{er} au 4 décembre

Mondial des Métiers

À Lyon Eurexpo, la 25^{ème} édition du Mondial des Métiers a lieu. Près de 70 domaines professionnels et 700 métiers, dont ceux du BTP, sont en démonstration.

28 au 29 octobre

Masterclass Worldskills

Dans 5 établissements, les futurs participants aux Worldskills participent à un entraînement sur 2 jours pour une préparation optimale.

Chiffres clés

apprenants

8197

83,18%

taux de
réussite aux
examens

collaborateurs

633

84

diplômes
proposés

1. ADAPTER

/ Notre offre de formation

/ Focus : nouvelle formation

/ Nos filières métiers

/ Le dispositif Prépa-Apprentissage

Nos formations

84 formations du CAP au Diplôme d'Ingénieur dans tous les métiers du Bâtiment et des Travaux Publics.

APPRENTISSAGE

20 Certificats d'Aptitude Professionnelle

6 Mentions Complémentaires

12 Brevet Professionnels

12 Baccalauréats Professionnels

15 Titres Professionnels

10 Brevets de Technicien Supérieur

2 Bachelors Universitaires Technologiques (ex DUT)

3 Licences Professionnelles

3 Masters

1 Diplôme d'Ingénieur

AUTRES FORMATIONS

formations sur mesure

formations règlementaires

formations certifiantes

maître d'apprentissage

prépa-apprentissage

formations en détail



Une nouvelle formation dans le réseau

Le Titre Professionnel Technicien du Bâtiment Communiquant et Connecté

BTP CFA Drôme-Ardèche

Les objectifs :

- Réaliser la distribution, la mise en service et la maintenance d'une installation électrique communicante et connectée.
- Définir et installer l'intercommunication des automatismes de confort, d'économie d'énergie et de communication et en assurer la maintenance.
- Définir et installer l'intercommunication des systèmes de surveillance et de sécurité et en assurer la maintenance.

Nos filières métiers



BOIS

Charpentier, menuisier ...



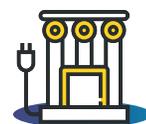
GROS OEUVRE / COUVERTURE / RÉNOVATION

Maçon, couvreur, zingueur, étancheur, coffreur-bancheur ...



FINITIONS

Peintre, plâtrier-plaquiste, carreleur-mosaïste, solier-moquettiste, façadier ...



FLUIDES & ÉLECTRICITÉ

Électricien, installateur thermique/sanitaire, dépanneur en froid ...



MENUISERIE ALU / MÉTALLERIE / VERRE

Métallier, menuisier aluminium, verrier, soudeur-assembleur industriel ...



TRAVAUX PUBLICS

Conducteur d'engins, conducteur de travaux, canalisateur, ingénieur génie civil ...



Le dispositif Prépa-Apprentissage

Le dispositif Prépa apprentissage a été lancé en 2018, dans le cadre d'un appel à projet du Ministère du Travail pour le développement de l'apprentissage. BTP CFA AuRA fait partie du consortium piloté par le CCCA-BTP, autour du projet «Démarré Ta Story BTP» .

Les objectifs du dispositif sont : réussir l'entrée apprentissage pour des jeunes insuffisamment préparés; contribuer à la réduction du taux de rupture des contrats d'apprentissage; sécuriser l'élaboration du projet et mieux préparer le parcours en apprentissage.

La finalité de l'expérimentation est de tester le dispositif et, au vu des résultats obtenus, de le rendre pérenne.

En 2022, BTP CFA AuRA a testé 3 parcours sur les 4 proposés par le projet et accueilli 111 bénéficiaires. Le taux de reconversion en sortie positive (contrat d'apprentissage ou autre formation) était de 54.6 % (idem niveau national).

LES DIFFÉRENTS PARCOURS POSSIBLES :

Parcours 1 : Jeunes en poursuite d'étude et en recherche de contrat d'apprentissage

BTP CFA Allier

BTP CFA Puy-de-Dôme

Parcours 2 : Jeunes en rupture d'un premier contrat d'apprentissage

BTP CFA Ain

BTP CFA Allier

Parcours 3 : Réorientation tout au long de la vie

Parcours non proposé en 2022

Parcours 4 : Mineurs Non Accompagnés

BTP CFA Allier

BTP CFA Isère

BTP CFA Loire

**#Démarré
TaStoryBTP**

2.

TRANSFORMER

/ Le nouveau plan stratégique

/ L'innovation pédagogique

/ Un outil au service des apprenants

Le plan stratégique 2022-2024



A travers ce 2ème Plan Stratégique 2022-2024, nous souhaitons renforcer notre relation avec les apprenants et les entreprises dans un objectif « gagnant-gagnant ».

Plus que de former tous ces jeunes à un métier tourné vers l'avenir, il nous faut tout autant les préparer à entrer pleinement dans la vie d'adulte et à se construire en tant que citoyens.

Afin de s'adapter aux besoins du territoire et des entreprises mais également aux aspirations des jeunes d'aujourd'hui, BTP CFA AuRA poursuit son développement et sa transformation; avec l'ouverture de nouvelles formations, la création de parcours adaptés à certains publics, l'investissement dans des outils innovants liés à la pédagogie et au suivi des apprentis.

Nos centres de formation contribuent à la dynamique des territoires dans lesquels ils sont implantés en offrant aux entreprises la garantie d'un personnel qualifié et investi.

Structuré autour de 5 axes, nous avons comme ambition :

1. D'accompagner, par une formation en alternance ou continue de qualité et personnalisée, toutes celles et ceux qui souhaitent rejoindre ou évoluer dans le secteur du BTP
2. D'apporter aux entreprises un appui dans l'accueil et la formation de leurs alternants et salariés.



Pour le Président, Dominique Sabatier, il est nécessaire qu'« Ensemble, nous poursuivons cet élan de réussite pour l'avenir de BTP CFA AuRA, des jeunes et des entreprises ! ».

Innovation pédagogique

L'année 2022 nous a permis de mettre en œuvre les objectifs énoncés à savoir :

- Déployer la plateforme Aptyce auprès des équipes pédagogiques
- Créer des ressources pédagogiques numériques
- Proposer un meilleur accueil aux apprenants en entrées décalées
- Approfondir la réflexion sur les parcours individualisés

Les équipes pédagogiques de BTP CFA AuRA s'initient à l'utilisation de la plateforme Aptyce, découvrent les différentes possibilités d'enrichissement d'un cours en présentiel, les quizz avant le début d'un cours, en fin de séance et toutes les autres possibilités qu'offre une plateforme d'e-learning.

Un groupe de formateurs travaille à l'échelon régional avec la coordinatrice régionale de la pédagogie et de l'innovation dans le cadre de l'élaboration de contenus digitaux mutualisés et partagés dans la bibliothèque régionale BTP CFA AuRA qui devrait être effective en 2023

Fin décembre 2022, différents modules d'enseignements généraux et professionnels ont été créés, d'autres sont en cours d'élaboration et seront validés en 2023.

Les modules réalisés ont été testés auprès d'apprenants avec un retour positif tant sur la forme que sur le fond. Quelques exemples d'intitulés ci-dessous

Français

Les catégories grammaticales
Le lexique

Maçonnerie

Le principe de l'autocontrôle

Économie de la construction

EDC/BIM monteur, installateur thermique

Peinture

Les caractéristiques d'une couleur
Le cercle chromatique d'une couleur
Évaluation du module 1 : le plan de masse
Les procédés de mise en oeuvre : travaux préparatoires
Les procédés de mise en oeuvre : travaux d'apprêts

Mathématiques

Calculer une aire
Les figures planes

Anglais

Les nombres de 1 à 100
Je parle de mes EPI

Sciences physiques

La molécule : notation
La classification périodique

Histoire

Les capitales européennes de la culture
Le jumelage des villes européennes

En parallèle, d'autres dispositifs sont mis en place pour être testés, déployés et/ou adaptés au sein de BTP CFA AuRA notamment dans le cadre des entrées et sorties permanentes.

Quelques exemples :

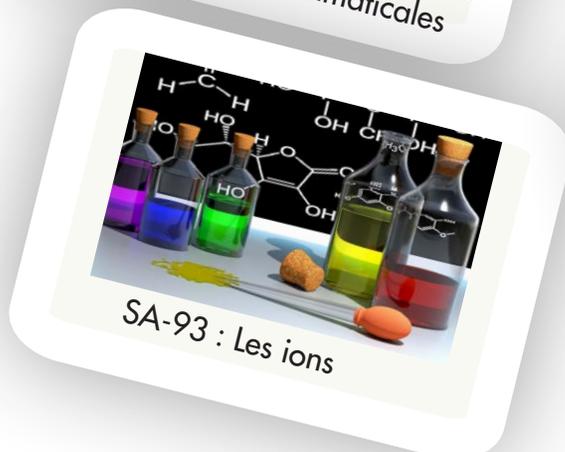
- L'alternance d'une semaine sur 4 permet de disposer de deux semaines pour accueillir les entrées tardives, approfondir certaines disciplines, proposer les formations réglementaires
- Un positionnement plus complet et interdisciplinaire (formateurs enseignements généraux et professionnels pour valider la capacité des apprenants à intégrer un parcours déjà démarré, une grille a été élaborée)
- Un accueil plus organisé avec des temps dédiés pour présenter aussi bien l'établissement, son fonctionnement, les équipes, et mettre à disposition les contenus à rattraper qui à terme seront intégrés dans la bibliothèque régionale de BTP CFA AuRA et accessible pour l'apprenant en entrée tardive.

Cette année 2022 illustre la mise en œuvre du travail initié l'année précédente et une réelle volonté de proposer des modalités d'intégration et des méthodes pédagogiques au plus près des nouveaux profils d'apprenants, et de leurs attentes.

BTP CFA AuRA a répondu à un appel à projet porté par le CCCA BTP, dans le cadre d'un consortium d'organismes de formation du bâtiment.

Ce projet DEFFINUM (Dispositif France Formation Innovante NUMérique) d'une durée de 3 ans a pour objectifs principaux de :

- favoriser au sein des établissements l'hybridation de parcours facilitant ainsi l'accueil de public apprenant divers,
- Sensibiliser les acteurs du projet de l'importance de l'interopérabilité dans les métiers de la construction,
- Permettre aux acteurs du projet de bénéficier de la mutualisation de ressources pédagogiques immersives de type réalité virtuelle, serious game.



Innover dans les relations avec les apprentis : AVA (Accompagnement Vie Apprenant)

AVA, c'est quoi ?

Outil d'accompagnement socio-éducatif des apprentis

Une solution numérique développée par le CCCA-BTP et intégrée à son offre de service

Applicatif, avec une interface intuitive, qui permet de tracer le suivi socio-éducatif et professionnel des apprentis, par le biais de **déclarations**.

Déclarations d'actions d'accompagnement

- aides sociales
- entretiens individuels
- mesures éducatives

Déclarations des signalements

- signalements négatifs en lien avec les défauts de comportement, d'application du R.I, d'implication dans le travail, ...
- signalements positifs valorisant l'implication, la motivation, la progression
- risques de rupture

Déclarations des sanctions

- avertissements
- conseils disciplinaires

La plus-value d'Ava :

Traçabilité et valorisation de l'accompagnement socio-éducatif

- Enregistrement des déclarations relatives au suivi
- Enregistrement des demandes d'actions d'accompagnement
- Recherche facilitée dans l'historique et la fiche apprenant

Qualité du suivi renforcée

- Plusieurs indicateurs de suivi
- Seuils d'alerte (2 types d'alerte des situations à risques)

Structuration et fluidification de la communication

- Guidage dans le choix des personnes à informer
- Centralisation des informations

Pilotage : une meilleure visibilité

- Tableau de bord de suivi dynamique
- Gestion des tâches à effectuer
- Recherches et analyses (exportation des données)

Accompagnement Vie Apprenant

AVA en 2022

Déploiement de AVA dans 9 établissements

Puy-de-Dôme & Drôme-Ardèche :
lancement à la rentrée 2023

Ateliers de prise en main de l'outil dans les établissements

Prise en main relativement facile et répandue chez les formateurs, animateurs et adjoints socio-éducatifs

Observation de l'utilisation en interne avant ouverture

aux apprenants et leurs entreprises qui pourront suivre les événements les concernant (sanctions, rappels ...)

Résultats d'utilisation

472 signalements positifs

implication rôle référent, participation / prix à un concours, progrès encourageants, valorisation d'une action collective ou individuelle

2736 signalements négatifs

absence d'EPI, acte / propos malveillant, téléphone portable, incivilités, non respect des règles, manque de travail ...

207 sanctions

avertissement, conseil de discipline, blâme, exclusion temporaire ou définitive

799 accompagnements

aides au permis, entretien collectif ou individuel, logement, visites entreprises, autres aides financières Région / État / Pro BTP / partenaires

3.

PROMOUVOIR

/ La démarche Excellence

/ L'Assemblée Générale

/ Les Défis des Bâtitisseurs du Futur

/ Les événements au sein des établissements

/ Batimatch

/ Les actions de promotion

La démarche Excellence

Sous l'impulsion de son ancienne Présidente Christelle Rozier et dans la continuité de ces grandes lignes durant le mandat de Dominique Sabatier, l'Excellence est un axe d'attractivité majeur pour BTP CFA AuRA.

Nos jeunes sont encouragés à participer à des concours (Worldskills, MAF ...) et bénéficient pour cela d'un accompagnement sur mesure par les formateurs et équipes pédagogiques des établissements : entraînements, préparations mentales, cohésion de groupe, invitations à des événements ...

Partant du postulat que le succès dans l'un des concours d'excellence est un atout majeur sur un CV, tout est fait pour que les apprenants BTP CFA AURA réussissent.

Sur les Worldskills plus spécifiquement, pour la première fois depuis 1995, la finale internationale sera organisée à Lyon en 2024. La capitale d'Auvergne-Rhône-Alpes reçoit également les finales nationales 2022 et 2023. De quoi motiver nos champions à domicile pour cette édition !

Retour dans les prochaines pages sur les finales nationales de la 46ème édition qui ont eu lieu début 2022 et sur les préparations à la 47ème édition, dont les premières sélections régionales sont lancées en 2023 pour nos métiers.

Les 46ème et 47ème éditions Worldskills

46^{ème}



47^{ème}





Finales Nationales Worldskills

13 au 15 janvier - Eurexpo Lyon / Chassieu (Rhône)

La 46^{ème} édition des Worldskills France rend son verdict après plusieurs reports dus à la crise sanitaire.

6 apprentis BTP CFA AuRA en lice :



Lilian VALLET
Miroiterie
Médaille d'Or



Kelyan N'KOLOBISE
Solier - Moquettiste
Médaille d'Argent



Théo JOYEUX
Canalisations - TP



Loïc MOULIN
Plomberie



Nicolas BOTTET
Carrelage



Alexis POYET
Métallerie



Qualifié pour les
Finales Européennes
en Pologne en 2023

Pendant ces trois jours, des centaines de finalistes performant devant des jurys qui ont pour mission de désigner le meilleur jeune de France dans chaque métier. Parmi les moments forts, la cérémonie d'ouverture, la cérémonie de clôture animée par Stéphane Rotenberg (présentateur M6), la visite du Premier Ministre Jean Castex, de la Ministre du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion professionnelle Élisabeth Borne et du Ministre de l'Éducation Nationale, de la Jeunesse et des Sports Jean-Michel Blanquer

Bâtiment, industrie, numérique, gastronomie, services à la personne... Au total, une soixantaine de métiers des filières professionnelles sont représentés par des experts répondant aux critères de la compétition : avoir moins de 23 ans et avoir réussi les sélections régionales au terme d'un processus long de deux ans pendant lesquels ils sont accompagnés par un expert métier qui les coache mais aussi via des stages de préparation technique, physique et mentale.

Pour BTP CFA Auvergne - Rhône-Alpes, six apprentis sont en lice et l'un d'entre eux, Lilian Vallet en miroiterie, a décroché la médaille d'Or.





Week-end de cohésion Worldskills

17 au 18 juin - Voiron (Isère)

Suite à la vague d'enthousiasme suscitée par l'aventure Worldskills en 2020, BTP CFA AuRA souhaite préparer les futurs compétiteurs aux Worldskills 2022/2023.

Pour cela, ils se réunissent les 17 et 18 juin dans le Campus La Brunerie au sein de Tremplin Sport Formation.

Au programme, présentation du concours et des étapes, motivation des candidats, témoignages de coaches et anciens participants, jeux et activités sportives pour renforcer l'esprit d'équipe et l'esprit de compétition.





Les Masterclass Worldskills

28 au 29 octobre - 5 établissements

Des entraînements inter-établissements pour 116 apprentis.

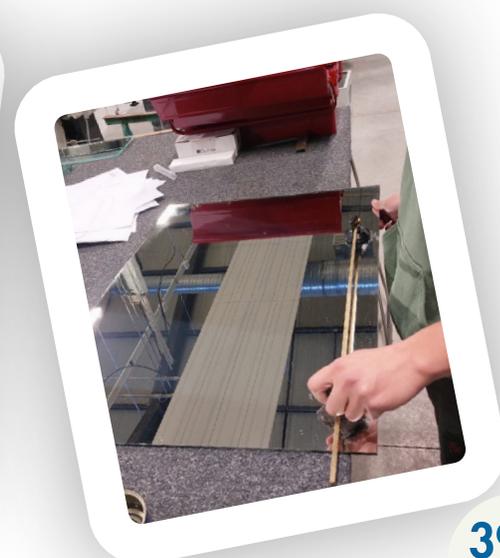
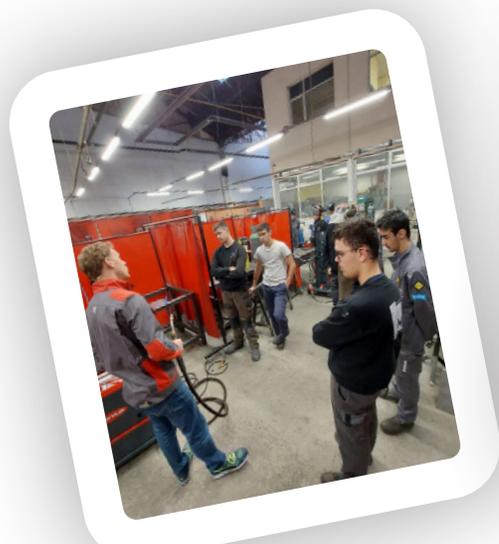
Les 28 et 29 novembre 2022, 116 apprentis du réseau BTP CFA Auvergne – Rhône-Alpes sont accueillis dans 5 établissements pour se préparer aux sélections régionales Worldskills qui auront lieu début 2023.

Sur le pôle BTP, la région Auvergne Rhône Alpes compte près de 500 inscrits, dont 30% du réseau des BTP CFA AuRA.

Pendant ces 2 journées, ils seront regroupés par métier pour se préparer à la compétition et faire le point sur le matériel nécessaire, travailler sur la stratégie et réaliser un entraînement technique.

5 de nos 11 établissements organisent ces Masters Class :

- Aménagements urbains et construction en canalisation au BTP CFA Drome-Ardèche
- Plomberie/Chauffage, Plâtrerie / Construction sèche et Construction Béton Armé au BTP CFA Haute-Loire
- Peinture, Métallerie et Menuiserie au BTP CFA Loire
- Charpente et Maçonnerie au BTP CFA Savoie
- Miroiterie au BTP CFA Rhône



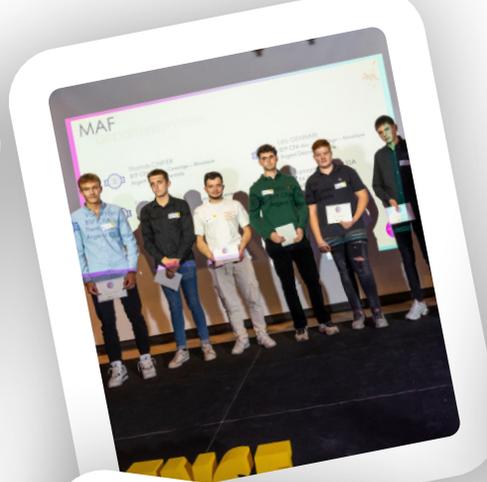


La Soirée de l'Excellence

21 octobre - Abbaye Paul Bocuse - Collonges-au-Mont-d'Or (Rhône)

Après une première édition au Groupama Stadium de Décines en 2021, c'est un autre haut lieu de l'Excellence qui accueille une trentaine d'apprenants ayant reçu une médaille lors de concours (Worldskills, MAF, Je filme le métier / la formation qui me plaît ...) sous les yeux de plus de 300 invités.

Marc Lièvremon, ancien rugbyman et sélectionneur de l'Équipe de France de rugby de 2007 à 2011, intervient et partage son expérience sur le thème de l'Excellence, la résilience face à l'échec et la construction d'un état d'esprit compétitif. Sophie Blachère est présente en sa qualité de Vice-présidente de la Région Auvergne - Rhône-Alpes, représentante de Laurent Wauquiez, ainsi que Sophie Cruz, Présidente de l'agence Auvergne - Rhône-Alpes Orientation.





Les autres événements

A l'instar des années précédentes, 2022 aura été propice à des moments forts.

Comme la Soirée de l'Excellence que vous venez de voir, la traditionnelle Assemblée Générale, les Défis des Bâtitseurs du Futur (de retour), les remises de diplômes ou encore le Mondial des Métiers réunissent apprenants, institutionnels, partenaires, collaborateurs, élus et entreprises pour conserver le lien qui nous unit.

[Retour en images !](#)



50 ans du BTP CFA Ain

6 mai - Bourg-en-Bresse (Ain)

50 ans de formation aux métiers du Bâtiment et des Travaux Publics !

Le BTP CFA Ain a fêté son 50ème anniversaire le vendredi 6 mai 2022.

Créé en 1972, il a accueilli plus de dix mille apprentis en formation, dont un grand nombre d'entre eux sont aujourd'hui chefs d'entreprise.

Pour célébrer cette date, une soirée festive a eu lieu à Ainterexpo, le Parc des Expositions de Bourg-en-Bresse. Celles et ceux qui font ou on fait le BTP CFA Ain d'hier et d'aujourd'hui étaient réunis pour cet événement. 1000 personnes étaient présentes.







Les Défis des Bâtitseurs du Futur

27 juin au 1er juillet - Chorges (Hautes-Alpes)

Annulés en 2020 et 2021 en raison de la crise sanitaire, les Défis des Bâtitseurs du Futur reviennent pour une troisième édition (après 2018 et 2019).

Au Village Club Les Hyvans à Chorges dans les Hautes-Alpes, dans un cadre idyllique au bord du Lac de Serre-Ponçon, les apprentis les plus méritants des réseaux BTP CFA Auvergne - Rhône-Alpes et CFA du Bâtiment Provence-Alpes-Côte d'Azur sont conviés à une semaine de défis sportifs.

Le programme : Randonnée, VTT, canoë / kayak, paddle, pédalo, rafting, musculation, pétanque, construction de radeaux ... Des activités sportives mais aussi ludiques !





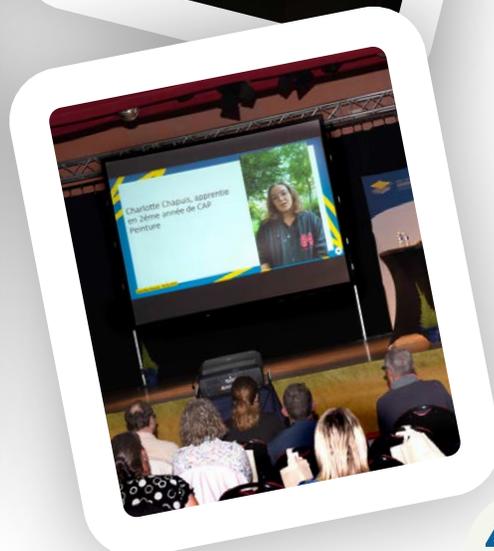
L'Assemblée Générale

30 juin - Massiac (Cantal)

Comme chaque année, l'Assemblée Générale statutaire s'est tenue devant le Conseil d'Administration, la Direction, les partenaires et institutionnels. Cette année, elle a eu lieu au BTP CFA Cantal à Massiac.

Vincent Clerc, ancien rugbyman champion de France et d'Europe, qui a été l'invité d'honneur de cette Assemblée, est intervenu pour nous partager son expérience.

Didier Achalme, Maire de Massiac, et Caroline Weill, du cabinet du Préfet, étaient présents.





Les remises de diplômes

De septembre à décembre dans tous nos établissements

Les éditions 2020 et 2021 avaient été particulières en raison du Covid. Cette année, les remises de diplômes ont retrouvé leur esprit festif dans les différents centres de formation. Les diplômés ont reçu le précieux document devant leur famille et leurs camarades à qui ils ont, pour certains, dit au revoir, même si chacun gardera des contacts plus tard. Félicitations à tous les diplômés !





Le Mondial des Métiers

1er au 4 décembre - Eurexpo Lyon / Chassieu (Rhône)

Grâce aux démonstrations réalisées par des jeunes en formation, mais aussi aux conférences, ateliers, animations, le public peut découvrir ou redécouvrir les métiers, toucher du doigt la réalité des métiers et ainsi mieux se projeter. Ces jeunes, ainsi que les professionnels et les formateurs qui les encadrent, répondent aux questions des visiteurs dans le but de les aiguiller dans leur projet d'orientation scolaire et professionnelle.

Le village de l'orientation regroupe les institutions et réseaux régionaux de l'orientation, dès l'entrée du salon, pour accompagner les visiteurs dans leurs choix d'orientation : informations métiers, orientation scolaire et professionnelle, conseils et accompagnement, accès à l'emploi, etc...

Un pôle entièrement dédié au BTP présente l'ensemble des métiers du secteur aux visiteurs. Nos établissements sont mobilisés pour ces démonstrations et viennent accompagnés d'apprentis en formation pour transmettre leur passion du métier.

En quelques chiffres :

- près de 70 domaines professionnels et thématiques sont représentés
- plus de 700 métiers dont 100 font l'objet de démonstrations
- plus de 400 exposants se mobilisent pour répondre aux questions : professionnels, jeunes en formation, formateurs, représentants des branches professionnelles, professionnels de l'orientation...



4.

IMPULSER

/ Le partenariat avec l'OPPBTP

/ Les appels à projets

/ Les séminaires métiers

/ La mobilité

/ Le sport, la culture

Le partenariat avec l'OPP BTP

Le 15 décembre 2022, BTP CFA AuRA et l'OPP BTP (Organisme Professionnel de Prévention du Bâtiment et des Travaux Publics) ont conclu un accord qui s'inscrit dans le cadre de la reconduction du partenariat régional entre les deux entités. Celles-ci partagent une même approche de la prévention des risques professionnels posant la maîtrise des risques au travail comme composante à part entière de la qualification professionnelle.

Les deux entités ont la conviction que dans le Bâtiment et les Travaux Publics, la prévention fait partie intégrante du métier et qu'elle contribue à l'amélioration de la performance globale et à l'excellence opérationnelle des entreprises de ces branches.

La présente convention a pour objet de définir pour la période de juin 2022 à juin 2026 les actions à entreprendre conjointement par les deux partenaires.

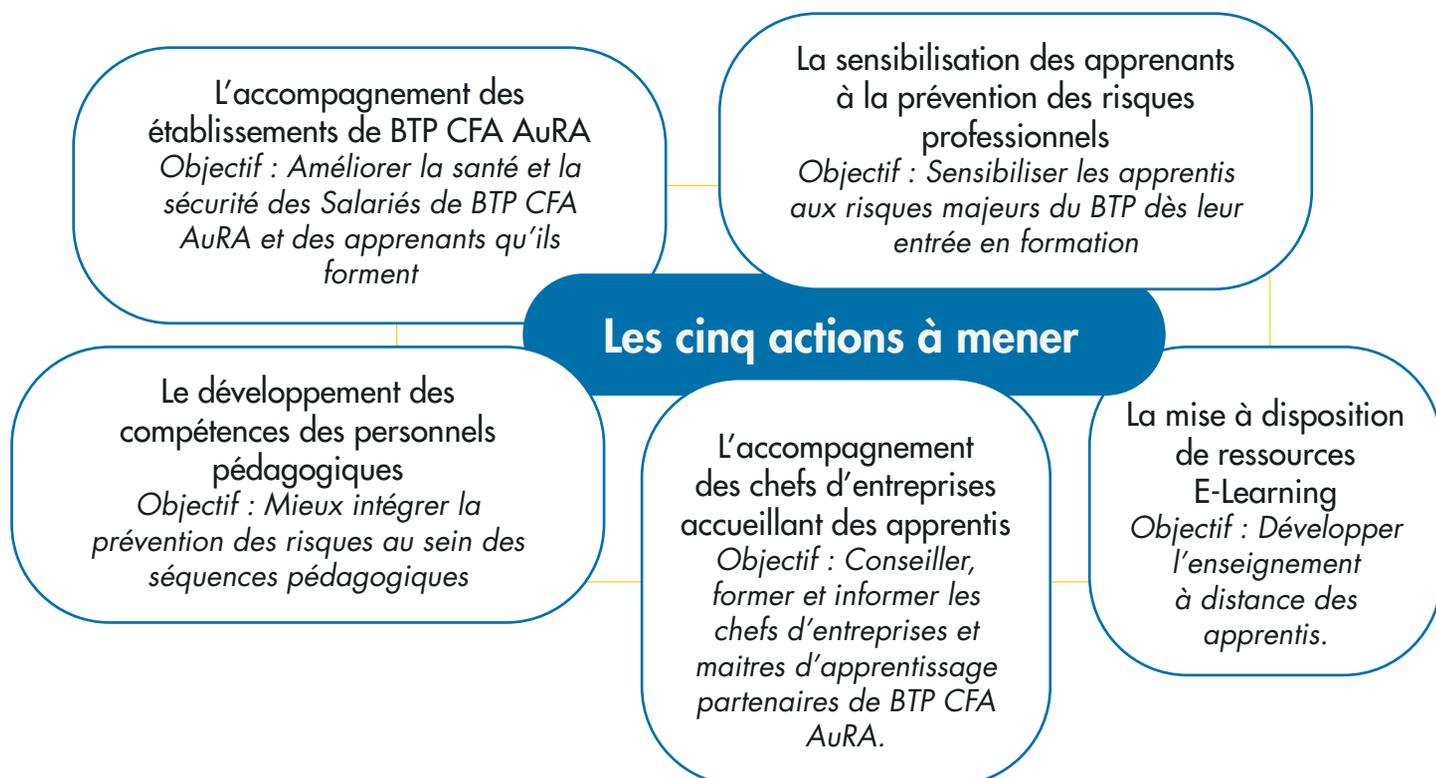
LE PARTENARIAT DOIT CONTRIBUER À :

L'amélioration du management de la santé et de la sécurité au travail dans les centres de formation

L'actualisation des connaissances techniques et réglementaires des personnels des centres de formation

La montée en compétences des apprenants

La diffusion de ressources adaptées au public des centres de formation



Les appels à projets



Focus sur deux Appels à Projets

1- Garantir la réussite des entrées et sorties permanentes dans les organismes de formation en apprentissage aux métiers du BTP

En 2021, le CCCA-BTP lance un appel à candidature pour soutenir les expérimentations des organismes de formation du BTP, qui souhaitent développer les entrées et les sorties permanentes de jeunes en contrats d'apprentissage tout au long de l'année et adapter leurs modalités de fonctionnement.

A travers notre candidature, nous souhaitons être accompagné dans la structuration d'une organisation pédagogique, administrative plus agile prenant en compte de nouvelles modalités pédagogiques.

Cela nous a conduit à repenser notre organisation initiale reposant sur une identité de groupe, d'activités, de lieu, de temps pour accueillir à tout moment des profils hétérogènes.

Après les phases de diagnostic, d'accompagnement puis d'expérimentation, les résultats sont concrets :

BTP CFA Allier et BTP CFA Haute-Loire ont développé **une alternance sur un cycle de 4 semaines** (10 semaines de stage + 2 semaines de stage « flottant »). L'impact est non négligeable dans la souplesse de l'alternance. La modularisation prend une place importante.

BTP CFA Cantal et BTP CFA Loire ont travaillé sur **le positionnement des entrées tardives**. En mobilisant les équipes pédagogiques (formateurs enseignement professionnels et formateurs enseignement général), des tests de positionnement ont été créés pour questionner la motivation de l'apprenant et sa capacité à compenser son retard dans les acquis.

BTP CFA Ain et BTP CFA Isère ont développé **un parcours d'intégration spécifique** pour les entrées en décalé. A travers une organisation dédiée, le groupe de nouveaux arrivants bénéficie de contenus de formation adaptés permettant le rattrapage des acquis engagés.

BTP CFA Puy de Dôme a mené **un travail de réflexion sur la pédagogie, l'organisation pédagogique, l'accompagnement et la posture du formateur** sur le diplôme du CAP électricien. Un travail interdisciplinaire est engagé, un découpage pédagogique est proposé, des productions ont été créés, les contenus se finalisent.

BTP CFA Rhône a, quant à lui, développé **la création d'un groupe de niveau, dit « sas d'entrée »**, pour évaluer et orienter l'apprenant dans une section existante.

Ces expérimentations essaieront dans l'ensemble des établissements à la rentrée 2023.

2- « L'expression comme fil conducteur au développement de la culture et citoyenneté chez les jeunes »

Passeurs de Culture

Conséquence de la période Covid, les plus grandes difficultés ont résidé dans le maintien de la dynamique des équipes sur une longue période (2 ans) ainsi que le turnover des participants (apprentis, partenaires, équipes) sur les projets. Un des 5 établissements (BTP CFA Cantal) n'a pas réussi à atteindre ses objectifs notamment dû à la perte de son partenaire principal. La semaine webradio, la pièce de théâtre, la fresque urbaine et l'espace « Culture » ont été réalisés sur un calendrier étendu.

Les apprenants ont été amenés à travailler ensemble à travers les valeurs de Citoyenneté. Ils ont découvert et pu accéder à la Culture sous différentes formes. Les sorties culturelles comme une visite de musée, une pièce de théâtre, la pratique des arts urbains, la création d'interviews, de reportages, de courts métrages ont été autant de moments pour les sensibiliser à l'Art et à la Culture.

Les relations formateurs/apprentis, animateurs/apprentis, apprentis/apprentis se sont améliorées à travers les travaux en commun. Cette coopération citoyenne les a fait se découvrir ou redécouvrir, collectivement et individuellement. Ils ont pu créer et/ou recréer du lien après ces mois compliqués.

A travers le projet Webradio, les autres projets de l'Appel à Projets ont été mis en avant. Les reportages, interviews, vidéos diffusés sur les ondes et le web ont permis la rencontre de différents acteurs de la Formation et de présenter la vie des sites (projets, événements, mobilité, travaux, concours ...). Ce projet a été un réel coup de projecteur pour les personnes impliquées.

La pièce de théâtre composée de scénettes sur le monde du travail et du quotidien a mis en lumière les facettes de notre citoyenneté à travers le regard des apprentis. Les reportages, que l'on peut trouver sur la borne interactive de BTP CFA Isère, témoignent eux aussi d'une vision du monde et de notre société par le spectre de nos jeunes. Les arts urbains comme moyen de travailler ensemble, de se découvrir et découvrir les différences sont un outil formidable.

Au regard de ces réalisations, BTP CFA AuRA capitalise pour les prochaines actions d'Accompagnement Socio-Éducatif. En effet, la réalisation de la Web Radio ouvre des horizons pour mener des projets transverses au sein des établissements. Nous avons acquis un outil et une méthodologie de projet ouvrant des opportunités.

Les Appels à Projets / Candidatures pour 2023

En fin d'année 2022, le nombre d'Appels à Projets et/ou Candidatures sont au nombre de 28. Répartis principalement entre le CCCA-BTP et le Conseil Régional AuRA, nous avons aussi fait appel à la Caisse de Dépôt et Consignations et l'OPCO Constructys.

Les séminaires métiers

A la suite des séminaires des collaborateurs de BTP CFA AuRA en 2019 et 2021, une forte demande d'organiser des séminaires métiers a été faite par les équipes des différents établissements.

L'objectif principal est de permettre aux collaborateurs de se retrouver pour travailler sur le quotidien de leurs activités respectives : échanger sur leurs problématiques, leurs bonnes pratiques et amorcer des projets communs.

Ces moments permettent aussi de se découvrir et de créer du lien entre les participants. Ils ont la possibilité de venir la veille au soir pour partager un diner et une soirée conviviale entre collègues.

Ces journées de travail et d'échanges se déroulent au siège de BTP CFA AuRA afin de permettre à tous de découvrir les locaux de BTP CFA AuRA à Lyon, les différents services et de rencontrer le personnel qui y travaille.

Après les animateurs, ce sont les formateurs EPS qui se sont rencontrés en fin d'année 2022. Les séminaires se poursuivront avec la venue des formatrices(teurs) FLE, des responsables CRAF, des formatrices(teurs) d'anglais et français pour le début d'année 2023.

Les premiers retours des collaborateurs sont positifs et ils n'ont qu'une envie, c'est de se retrouver à nouveau !



Séminaire métier Animateurs et Adjointes Socio Éducatifs - 10 juin 2022

La mobilité

La rentrée 2022-2023 marque le retour de la mobilité au sein des établissements de BTP CFA AuRA. Après 2 années blanches suite à la crise sanitaire, l'Association Régionale a souhaité réaffirmer son engagement pour la mobilité des apprenants en formation dans les différents sites.

Chaque établissement possède un référent mobilité qui est en charge de communiquer sur la mobilité et de faire vivre celle-ci dans le centre de formation. Bien sûr, la mobilité ne peut se réaliser sans l'engagement des autres collaborateurs qui interviennent tout au long du projet de mobilité et les entreprises qui accompagnent le développement des compétences de leurs apprentis.

C'est une vraie valeur ajoutée pour les apprenants qui vivent ces mobilités. Ils découvrent à travers leur métier différentes techniques et méthodes de travail (Outillage, sécurité, prévention, matériaux, ...).

C'est aussi l'occasion de monter en compétence sur le plan linguistique, de découvrir une nouvelle culture et de s'ouvrir au monde. Ils en reviennent plus autonome, avec une plus grande confiance en eux et des souvenirs plein la tête.

Pour le second semestre 2022, 25 projets de mobilités de groupe ont vu le jour. Ils concernent 362 apprenants et 45 accompagnateurs pour l'EFP (enseignement en formation professionnelle). Pour l'ENSUP (enseignement supérieur), c'est 49 mobilités individuelles pour nos apprenants. Une belle reprise de l'activité mobilité qui commencera avec les premiers échanges en février 2023 avec une mobilité entrante, un groupe d'apprentis allemands au BTP CFA Isère.



Les actions liées au Sport

Le sport est un des vecteurs de bien être pour nos apprentis : source de motivation, d'entraide entre coéquipiers et de maintien de bonne forme physique.

C'est pourquoi nous collaborons avec l'ANDSA (Association Nationale pour le Développement du Sport dans l'Apprentissage) pour participer à des actions liées à la pratique des sports collectifs. Ainsi, les établissements de BTP CFA AuRA sont régulièrement représentés dans différentes compétitions sportives, organisées avec d'autres centres de formation.



L'équipe BTP CFA Rhône vainqueur du tournoi national ANDSA de Foot à 7 à La Rochelle, les 12 et 13 mai 2022



La section CAPA Rugby du BTP CFA Drôme-Ardèche, qui permet la pratique du sport en parallèle de son apprentissage



Le directeur de BTP CFA Puy-de-Dôme se met en scène pour recruter ses joueurs de foot à 7

La place de la culture

Focus sur une partie des projets

Dans le cadre de l'Appel à Projets « Culture & Citoyenneté », BTP CFA Loire a mis en place une pièce de théâtre !

Les dialogues ont été écrits par les apprentis et les décors fabriqués par leur soin. Les différentes scènes représentaient des conflits auxquels nous faisons face en société.

Un grand bravo aux apprentis et merci à toutes les personnes encadrantes : intervenants extérieurs, formateurs de menuiserie, de peinture et de français et animatrice du service socio-éducatif !



BTP CFA Auvergne - Rhône-Alpes, c'est aussi le partage des cultures !

Dans ce cadre, BTP CFA Isère a mis en place des ateliers culinaires pour ses apprentis mineurs non accompagnés : ils ont ainsi pu découvrir différentes recettes africaines : attieke, poisson, thiakry... Miam !

Le 21 juin 2022, BTP CFA Allier a lancé sa webradio. Collaborative, elle permet de renforcer et ancrer la culture et les valeurs citoyennes des apprentis de l'établissement mais aussi de découvrir un univers différent du BTP.

Une web radio : c'est une radio qui émet exclusivement en direct via le réseau Internet.

Cette web radio a vu le jour dans le cadre d'une réponse à l'Appel à Projet « Culture et Citoyenneté » lancé par le CCCA BTP dont l'objectif est de valoriser la culture au cœur de nos établissements.



Mercredi 16 novembre, 2 apprentis en CAP Menuisier au BTP CFA Cantal se sont rendus à l'Assemblée Nationale à l'occasion de la création récente de la Délégation des Droits des Enfants.

Au programme : rencontre entre les jeunes dans les locaux de l'Unicef; invitation à un buffet à l'Hotel de Lassay; rencontre avec la députée Perrine Goulet, la Présidente de l'Assemblée Nationale Yaël Braun-Pivet, la Présidente de l'UNICEF France Adeline Hazan ainsi que Charlotte Caubel, Secrétaire d'État auprès de la Première Ministre chargée de l'enfance.

Cette journée fut l'occasion d'aborder des sujets importants comme la connaissance des droits, la place des familles et éducateurs, l'alimentation ou encore le harcèlement. Sujets auxquels nos apprentis ont pris part et qui ont soulevé la problématique de l'accès aux loisirs et à la culture pour tous les enfants.

5.

ACCOMPAGNER POUR STRUCTURER

/ Social & Ressources Humaines

/ Finances et Comptabilité

/ Communication

/ Informatique

/ Juridique

/ Qualité Sécurité Environnement



LOX GREEN
LOW EMISSION
ÉLECTRIQUE

Fabricant pour les pays de
FOCAL

PORTATIF

85

Social et Ressources Humaines

Index Égapro

L'Index d'Égalité Professionnelle a été conçu par l'État pour faire progresser au sein des entreprises l'égalité salariale entre les femmes et les hommes. Sur 100 points, il est composé de 5 indicateurs (en bleu, note en 2022) :

91 pts / 100
en 2022

✓ conforme depuis la mise en place de l'Index en 2019

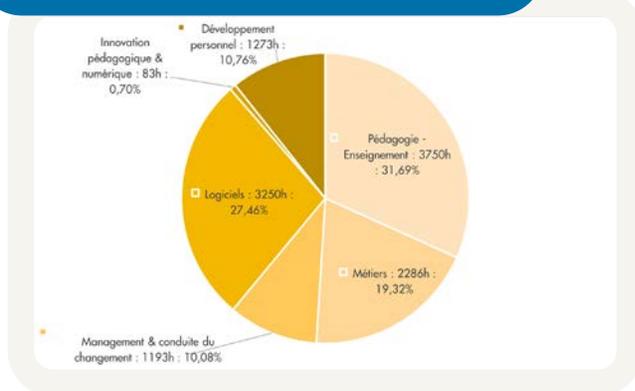
- L'écart de rémunération femmes-hommes **37/40**
- L'écart de répartition des augmentations individuelles **20/20**
- L'écart de répartition des promotions (uniquement dans les entreprises de plus de 250 salariés) **15/20**
- Le nombre de salariées augmentées à leur retour de congé de maternité (*non calculé*)
- La parité parmi les 10 plus hautes rémunérations **5/10**

Développement des Compétences

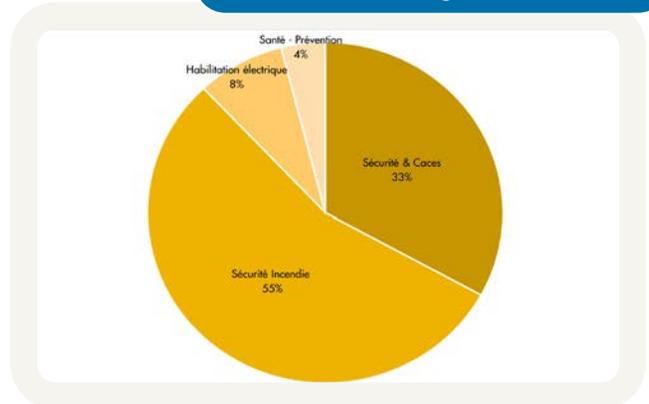
Avec un volume de 17 000 heures de formation réalisées et 532 collaborateurs ayant suivi au moins une action de formation en 2022, BTP CFA AuRA a soutenu un plan de développement des compétences ambitieux dont les axes forts ont été :

- la mise en place d'un parcours de formation spécifique pour les nouveaux formateurs afin d'acquérir ou de conforter les bases de la pédagogie de la formation à l'alternance
- les formations réglementaires
- les actions transversales en intra, locales et régionales, permettant les échanges entre collaborateurs
- le déploiement d'un groupe de travail régional concentré sur Aptyce et les nouvelles modalités pédagogiques
- l'accompagnement des équipes de direction : gestion de crise, gestion de projet et management

Les actions se répartissent ainsi par axe de formation :



Formations réglementaires :



Entretiens RH : digitalisation



En 2022, BTP CFA AuRA s'est dotée de la solution logicielle Empowill permettant de digitaliser le plan de développement des compétences à compter de 2023.

La mise en place de l'outil avec le paramétrage et la reprise des historiques ont eu lieu sur le second semestre.

A terme, l'outil permettra également de manager les compétences.

Le dialogue social

La relation avec les Instances Représentatives du Personnel s'appuie sur une base constructive et de façon durable. En 2022 plusieurs accords ont été signés avec les délégués syndicaux, ce qui a permis d'améliorer les conditions de travail au sein de l'Association :

Dans le cadre des négociations collectives obligatoires :

- Valorisation complémentaire à la valeur du point.
- Mise en place d'un système de gratification lié aux médailles d'honneur du travail.
- Majoration de la dotation accordée au budget des activités sociales et culturelles du CSE.

La mise en place du Télétravail

La Direction a également mobilisé sa gouvernance pour permettre le versement d'une prime de partage de la valeur à l'ensemble des collaborateurs, avant les fêtes de fin d'année 2022 pour faire face à l'inflation et préserver leur pouvoir d'achat face à la forte hausse des prix.

La commission santé, sécurité et conditions de travail a été mobilisée en complément de tous les diagnostics obligatoires pour identifier des points d'amélioration dans les différents établissements.

Le Comité Éthique et Comportements

Depuis que le comité a été créé, un travail de prévention a été engagé et une forte sensibilisation sur le sujet a été développée pour empêcher que de tels incidents surviennent.

« Le harcèlement, et si on changeait de point de vue ? »

Campagne de sensibilisation de lutte contre le harcèlement sur l'année 2022.

10 clips vidéos ont été créés et diffusés dans les établissements afin de sensibiliser au phénomène de harcèlement dans le milieu du travail sous ses différents formats.

Scannez pour accéder aux vidéos



Le site «Carrière» destiné au recrutement

Les enjeux de recrutement de collaborateurs ont pris une place importante pour le service RH avec des effectifs qui augmentent depuis plusieurs années et des besoins croissants.

Ainsi, l'Association lance via son Service Communication une plateforme de recrutement de ses collaborateurs, sur laquelle les offres d'emploi sont diffusées.

Rendez-vous sur carriere.btpcfa-aura.fr !



Parcours d'intégration

Dans l'objectif de faciliter l'intégration des nouveaux collaborateurs provenant de tous horizons, ainsi que leur compréhension de notre organisation et nos habitudes de fonctionnement, des parcours d'intégration ont été élaborés en exploitant les forces de l'Association Régionale et de ses différents établissements.

En préparant ces parcours d'intégration, l'Association a pris en compte les différents profils des nouveaux venus. Une attention particulière a été portée aux collaborateurs en reconversion professionnelle qui sont des experts de leur métier mais qui ont peu d'expérience dans la transmission des savoirs.

L'objectif est de **faire des parcours d'intégration une expérience unique** pour chaque nouveau collaborateur et de transmettre la culture et les valeurs de l'Association.

Chiffres et statistiques

EFFECTIFS

628 salariés
+10%

CONTRATS

CDI 86% CDD 14%

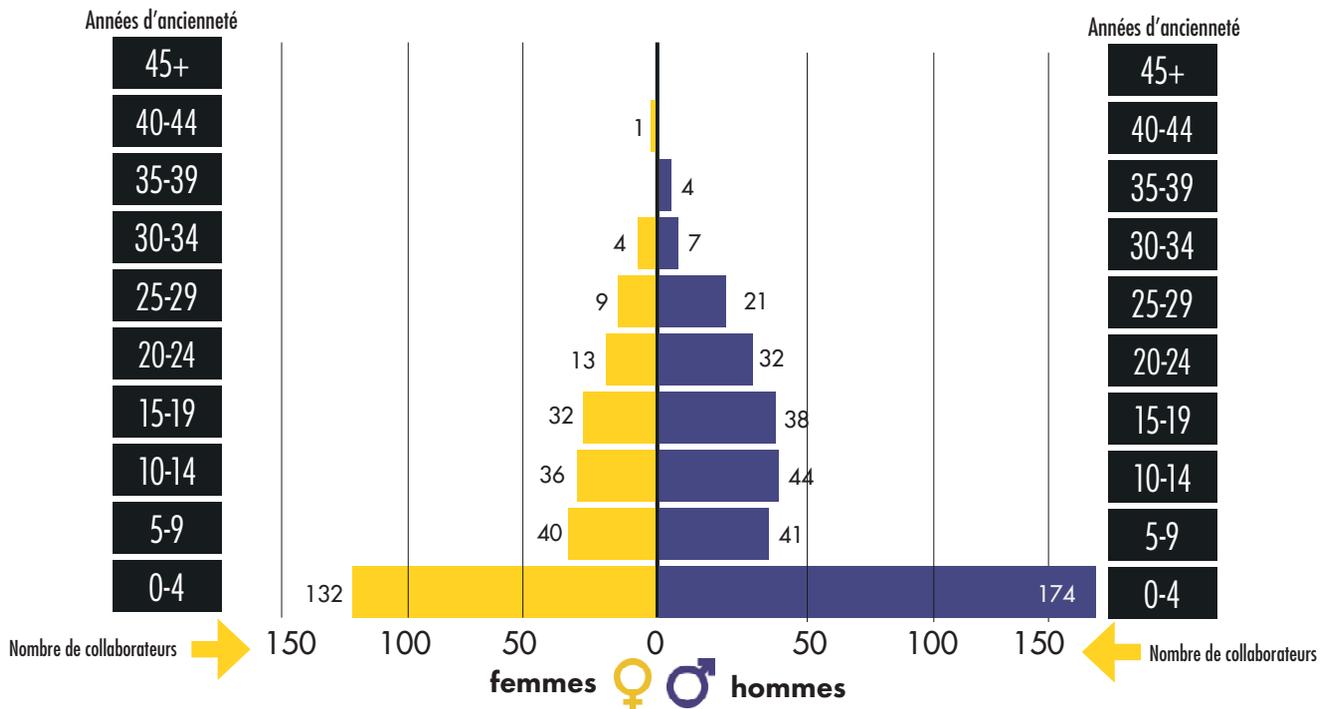
541 CDI
65 CDD
22 contrats d'alternance

SEXES

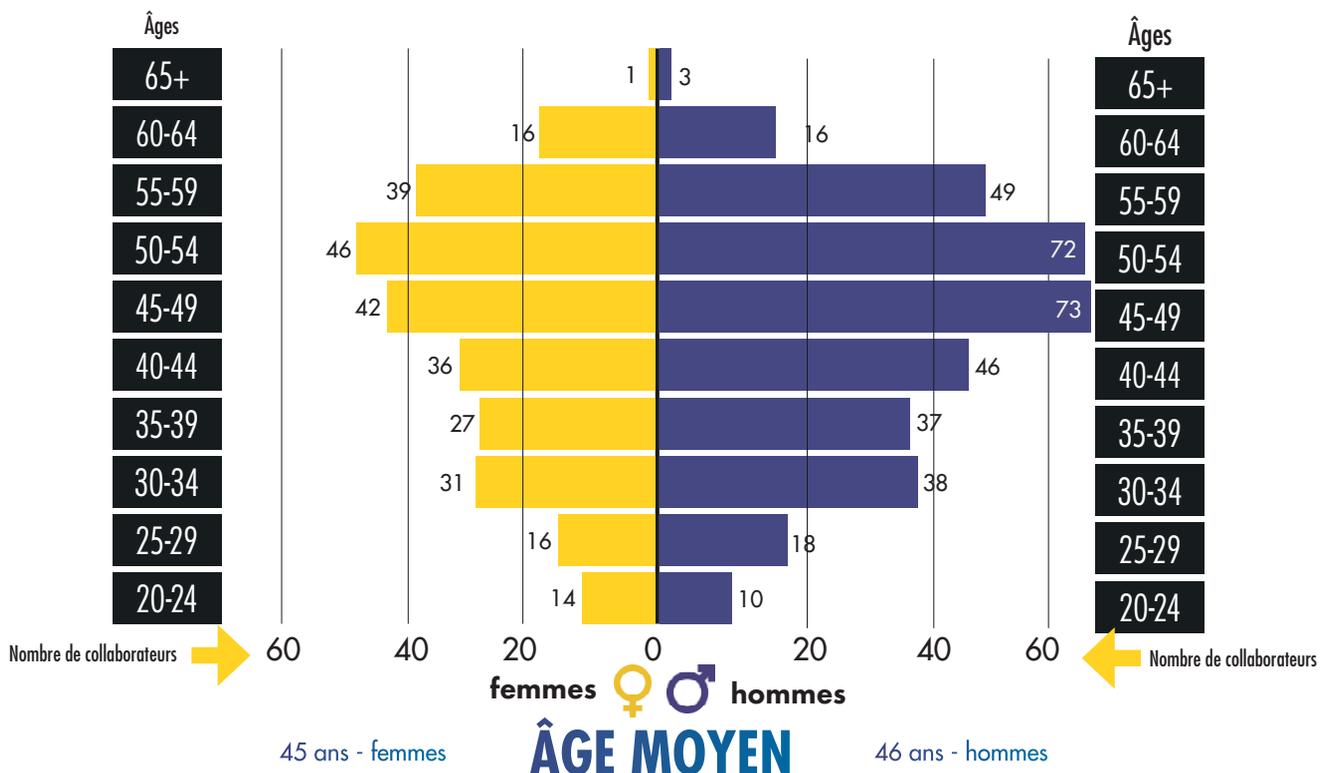
FEMMES 43% HOMMES 58%

268 femmes
360 hommes

ANCIENNÉTÉ



PYRAMIDE DES ÂGES



2022, nouveau contexte économique

Baisse des Niveaux de Prise en Charge (NPEC)

Pour rappel, la Réforme de l'Apprentissage portée par la loi du 5 septembre 2018 « pour la liberté de choisir son avenir professionnel » a instauré le principe du coût-contrat qui engendre un financement non plus globalisé, mais un montant « au contrat » versé pour chaque apprenti aux CFA par les OPCO, selon un montant déterminé pour chaque diplôme par les branches et validé par France Compétences.

France Compétences a voté lors de son Conseil d'Administration du 30 juin 2022 une baisse de 10% des NPEC qui devait avoir lieu en deux temps : une première baisse des NPEC de l'ordre de 5% au 1er septembre 2022 qui devrait être suivie d'une nouvelle baisse de 5% en Avril 2023, à appliquer aux nouveaux contrats signés après cette date.

Le 2 septembre 2022 a été publié le décret établissant les nouveaux NPEC. Cela s'est traduit pour BTP CFA Auvergne - Rhône-Alpes par une baisse moyenne de 2,52 %.

Cette baisse des NPEC a impacté le chiffre d'affaires 2022 de BTP CFA AuRA pour les contrats signés à compter du 1er septembre 2022, ce qui représente - 324 K€ sur l'exercice 2022. L'impact sur les années suivantes sera bien plus élevé, dans la mesure où le chiffre d'affaires est impacté au prorata du temps de présence des jeunes.

La deuxième baisse des NPEC annoncée pour avril 2023, a été reportée une première fois au 1er juillet 2023, et dans un deuxième temps au 1er septembre 2023.

Le cumul de ces deux baisses des NPEC aura un impact de - 1 789 K€ sur le chiffre d'affaires de 2023, de - 3 919 K€ sur celui de 2024 et de - 4 908 K€ sur celui de 2025, à effectifs constants, ce qui est très significatif et problématique dans le contexte inflationniste actuel.

Impact de l'inflation

Le contexte inflationniste apparu fin 2021 et fortement accru après février 2022 impacte considérablement tous les postes de charge de BTP CFA Auvergne - Rhône-Alpes.

En 2022, les postes ayant subi les plus fortes augmentations sont les achats de matières d'œuvre, le poste énergie, les coûts de restauration, ainsi que les contrats de maintenance et entretien.

Concernant la masse salariale, la volonté d'accompagner les collaborateurs face à la diminution de leur pouvoir d'achat a conduit à des augmentations de plus de 6.3%.

Dans ce contexte financièrement contraint, la Direction de l'Association Régionale a rapidement mis en place un plan d'actions et de recherche d'optimisations dans l'objectif de permettre d'assurer la pérennité du Réseau Régional sans en modifier la nature (gestion paritaire) ni la vocation (répondre durablement aux besoins des entreprises du Bâtiment et des Travaux Publics en Auvergne – Rhône-Alpes).

Nouveau processus de communication avec l'OPCO Constructyts : ACCROCHAGE

L'OPCO Constructyts finance 88.15% du chiffre d'affaires 2022 de l'Association.
L'OPCO 2I représente 5.19 % du chiffre d'affaires 2022.

En 2022, les OPCO ayant mis au point une plateforme de dématérialisation des échanges entre chaque OPCO et les CFA, BTP CFA AuRA a été parmi les premiers utilisateurs à tester et mettre en place l'accrochage avec les OPCO Constructyts et 2I. Cela a été opérationnel dès la rentrée de septembre 2022.
Sécurisation des échanges, gain de temps pour les équipes des OPCO et de l'Association, suppression du flux papier, accélération des paiements sont les principaux avantages de ce nouveau processus.

Déploiement de Sage Immo

Après le changement de logiciel comptable en 2021 avec la mise en place de Sage 1000, le module immobilisation de la Ligne 1000 a été déployé en 2022.
Avec plus de 147 M€ d'immobilisations brutes inscrites au Bilan et un rythme annuel d'investissements de l'ordre de 5 M€, ce sont plus de 12 000 lignes d'immobilisations qui ont été reprises.
Le suivi des subventions d'investissements et les affectations par bâtiment/atelier, ont été complétés et harmonisés.

Investissements 2022

5,4 M€ dont 2 M€ d'équipements pédagogiques pour les ateliers de formation, 0,6 M€ d'investissements Système d'Informations, et 2,7 M€ d'investissements immobiliers.
Le financement de ces investissements a été assuré à hauteur de 44% par des subventions, et 56% par de l'autofinancement.

Les principaux investissements 2022 :





Compte de résultats

RÉSULTAT

Compte de résultats (K€)

	Réalisé en 2022	Réalisé en 2021	Écart 2022/2021
I / Résultat d'exploitation	- 1 496	4 423	- 5 919
Produits d'exploitation	67 256	63 192	4 064
Charges d'exploitation	- 68 752	- 58 769	- 9 983
II / Résultat financier	- 1	- 17	16
Produits financiers	1	-	1
Charges financières	- 2	- 17	15
III / Résultat exceptionnel	4 411	3 806	605
Produits exceptionnels	4 621	3 989	632
Charges exceptionnelles	- 210	- 183	- 27
IV / Impôts et Taxes : Impôt sur les bénéfices	-	- 5	5
Résultat net	2 913	8 207	- 5 294

PRODUITS

Produits d'exploitation (K€)

	2022	%	2021	%	Écart 2022/2021
Chiffre d'affaires OPCO	58 066	86,34	55 566	87,93%	2 500
Chiffre d'affaires Formation Continue	583	0,87	367	0,58%	216
Subventions	1 472	5,23	1 350	2,14%	741
Autres produits OPCO (HR et 1er équipement)	3 519	2,19	2 778	4,40%	122
Autres produits	2 713	4,03	2 241	3,55%	472
Reprise sur Provisions et Amortissement	903	1,34	890	1,41%	13
TOTAL	67 256	100%	63 192	100%	- 4 064

CHARGES

Charges d'exploitation (K€)

	2022	%	2021	%	Écart 2022/2021
Achats de Matières premières et autres approvisionnements	- 2 020	2,94	- 1 569	2,67%	- 451
Autres achats et charges externes	- 28 752	41,82	- 24 375	41,48%	- 4 377
Salaires et charges sociales et fiscales	- 32 077	46,66	- 27 576	46,92%	- 4 501
Impôts et taxes (hors Charges Fiscales Salaires)	- 283	0,41	- 274	0,47%	- 9
Dotation amortissements et provisions	- 5 452	7,93	- 4 855	8,26%	- 597
Autres charges	- 168	0,24	- 120	0,20%	- 48
TOTAL	- 1 496	100%	- 58 769	100%	- 5 919

Analyse du compte de résultats :

L'année 2022 est marquée par un fort impact du nouveau contexte économique.

Alors que les produits ont augmentés, que ce soit le CA apprentissage, formation continue, les frais annexes OPCO, les subventions obtenues sur appels à projets, les charges ont augmenté plus que proportionnellement en raison du contexte inflationniste.

Bilan

ACTIF

Bilan - actif				
(K€)	31/12/2022			31/12/2021
	Brut	Amort.	Net	Net
Immobilisations incorporelles	1 191	1 045	146	164
Immobilisations corporelles	147 790	91 230	56 560	55 663
Immobilisations financières	779	9	770	656
TOTAL ACTIF IMMOBILISÉ	149 760	92 284	57 476	56 483
Stocks	629		629	469
Créances	35 480	7	35 473	33 667
Disponibilités et VMP	13 346		13 346	13 361
Comptes de régularisation	555		555	902
TOTAL GÉNÉRAL	199 770	92 291	107 479	104 882

PASSIF

Bilan - passif		
(K€)	31/12/2022	31/12/2021
Fonds associatifs, réserves, report à nouveau	19 685	11 477
Résultat	2 913	8 207
Subventions d'investissement	50 728	52 564
TOTAL FONDS PROPRES	73 326	72 248
Provisions et fonds dédiés	2 843	3 016
Dettes bancaires et court terme	836	42
Dettes fiscales et sociales	13 154	12 804
Dettes d'exploitation	11 646	10 908
Produits constatés d'avance	5 674	5 864
TOTAL GÉNÉRAL	107 479	104 882

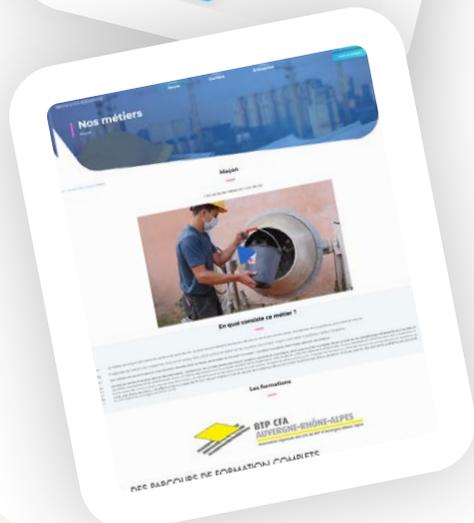
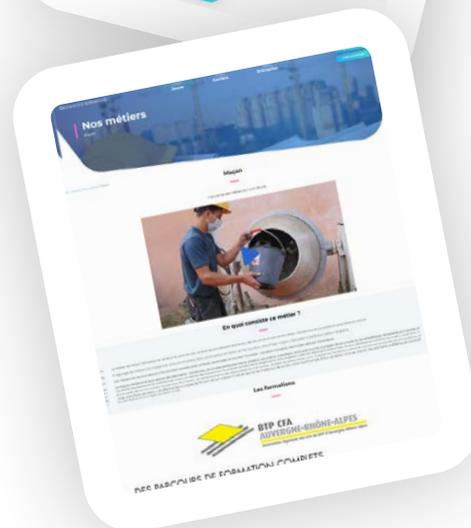
Communication

La plateforme Batimatch

En 2018 la plateforme offres-apprentissagebtp.fr propose aux entreprises de diffuser leurs offres d'alternance en ligne. Afin d'améliorer encore l'attractivité de cet outil, BTP CFA AuRA se dote d'une nouvelle plateforme, **Batimatch**, qui en plus de mettre en lien des candidats et des employeurs, deviendra un véritable outil de découverte du secteur du BTP et des formations proposées : fiches métiers, fiches formations, vidéos découverte, espace entreprises et salariés ...

Les candidats peuvent se créer un compte personnel pour trouver l'offre parfaite et «matcher» au mieux avec l'employeur souhaité.

Cette plateforme a été financée dans le cadre d'un appel à projet du CCCA BTP lancé en 2019, «Attracteam». Cet outil a été développé par la société partenaire Scalian et les autres Associations Régionales BTP CFA parties prenantes du projet : Bâtiment CFA Normandie, BTP CFA Grand-Est, BTP CFA Pays de la Loire.



Campagne Worldskills 2024

De février à octobre 2022 se tient la campagne de recrutement des participants à la **47^{ème} édition des Worldskills**.

Une campagne de communication interne à destination des apprentis a été faite pour recruter pour cette édition particulière. En effet, la finale nationale se tiendra à nouveau à Lyon en 2023, et surtout, la finale mondiale de cette édition aura lieu en terres lyonnaises en 2024.

Week-ends de cohésion, interventions et sensibilisation dans les centres de formation, campagne digitale ... L'accent a été mis sur la valorisation de l'expérience pour les participants.

Résultat : 150 inscrits dans les différents métiers du BTP.

Une nouvelle identité pour nos véhicules

La flotte de véhicules BTP CFA AuRA étant renouvelée régulièrement, il est convenu de faire floquer chaque véhicule de service aux couleurs de l'Association.

Lilian VALLET, apprenti au BTP CFA Rhône (miroiterie), et Thémis GALLEGO, apprentie au BTP CFA Puy-de-Dôme (peinture), prêtent leur image pour que de vrais apprentis du réseau soient représentés et vus partout où roulent les véhicules.

Une dizaine de voitures et utilitaires arborent leur nouvelle image dans plusieurs établissements (Loire, Savoie, Rhône, Cantal, Haute-Loire).

Cette démarche est dans la continuité de la mise en place de la charte graphique régionale qui vise à faire reconnaître la marque en tant que réseau sur toute la Région.



BTP CFA AuRA dans la presse

La Tribune

LIVRON-SUR-DÔME
Des jeunes lauréats des concours BTP 2022 récompensés

35 jeunes apprentis de la Région Auvergne-Rhône-Alpes ont été récompensés sur les 70 engagements, pour leur réussite aux compétitions nationales et internationales 2022. Vendredi, Meilleurs Apprentis de France (MAF), Concours général des métiers, concours collectifs tel le Concours de Tackhouz et d'Alger, du film et de la réalité virtuelle, et de nombreux autres ont été récompensés. Le BTP CFA AuRA a eu à son actif deux lauréats : Lilian Vallet, apprenti miroitier au BTP CFA Rhône et Thémis Gallego, apprentie peintre au BTP CFA Puy-de-Dôme.

LE PROGRÈS

Meilleurs apprentis de France BTP : 35 jeunes récompensés

Les lauréats des concours BTP 2022 ont été récompensés à Paris. Parmi eux, Lilian Vallet, apprenti miroitier au BTP CFA Rhône et Thémis Gallego, apprentie peintre au BTP CFA Puy-de-Dôme.

LE DAUPHINÉ

353 apprentis du CFA Batipole ont reçu leur diplôme

Le CFA Batipole a organisé le 15 juin 2023 la remise de diplômes à ses 353 apprentis. Parmi eux, Vincent Clerc, apprenti en bâtiment.

Le Progrès

Vincent Clerc dans le Cantal pour valoriser l'apprentissage

LE MONITEUR

Région « BTP CFA AuRA proposera des formations à la carte »

Le CFA AuRA proposera des formations à la carte pour répondre aux besoins des entreprises et des apprentis.

Le Progrès

Meilleure progression de l'apprentissage dans le BTP en Auvergne-Rhône-Alpes

L'ÉCHO DROME PÉCHE

De nouveaux axes pour doper l'apprentissage dans les CFA

Le CFA AuRA met en place de nouveaux axes pour améliorer l'apprentissage.

Journal du bâtiment et des Travaux

BTP CFA AuRA reconnaît 310 jeunes

Le CFA AuRA reconnaît 310 jeunes pour leur réussite aux concours BTP 2022.

L'Impartial

Le BTP fait kiffer les jeunes

Le BTP attire de nombreux jeunes grâce à son approche innovante de l'apprentissage.

la montagne

Aller le nombre à la qualité, l'exigence du réseau BTP CFA

Le BTP CFA AuRA vise à améliorer la qualité de son réseau d'apprentis.

LE PAYS

En chiffres +8,33%

Le CFA AuRA a enregistré une croissance de 8,33% dans son nombre d'apprentis.

L'ESSOR

DOMINIQUE SABATIER : « LA QUALITÉ DOIT RESTER NOTRE PRIORITÉ »

Le CFA AuRA reste engagé pour garantir la qualité de ses formations.

CONSTRUCTION

L'apprentissage en progression de +8,3% en Auvergne-Rhône-Alpes

Le CFA AuRA continue de développer son réseau d'apprentis dans la région.

Le Progrès

Meilleure progression de l'apprentissage dans le BTP en Auvergne-Rhône-Alpes

L'ÉCHO DROME PÉCHE

De nouveaux axes pour doper l'apprentissage dans les CFA

Journal du bâtiment et des Travaux

BTP CFA AuRA reconnaît 310 jeunes

Journal Entreprises

L'apprentissage dans le BTP à la vent en poupe en Auvergne-Rhône-Alpes

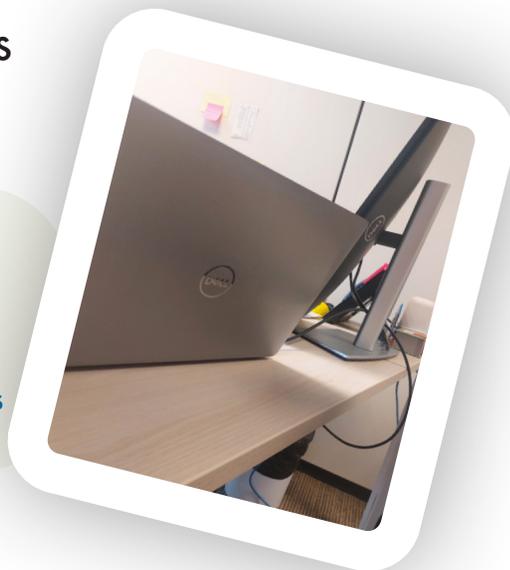
Le CFA AuRA profite de la demande croissante en apprentis dans le BTP.



Principaux chantiers informatiques

2ème phase de déploiement des PC collaborateurs

112 Postes informatiques destinés aux collaborateurs



2ème phase de déploiement des Classes mobiles

28 Classes mobiles soit 448 Postes informatiques destinés aux activités SI des apprentis

Déploiement technique de l'outil Aptyce

Outil de formation à distance des apprentis -> voir Innovation Pédagogique

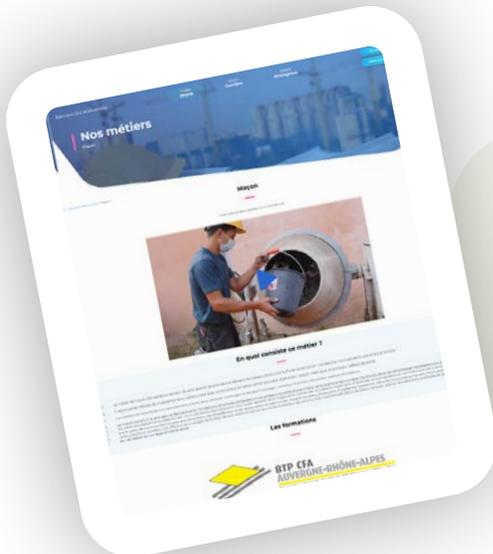


Mise en place d'une solution de visio-conférence régionale

Solution unifiée pour les établissements BTP CFA AFRA, BTP CFA Rhône et Siège Régional

Reprographie & téléphonie fixe

Lancement des projets d'unification régionale de ces systèmes

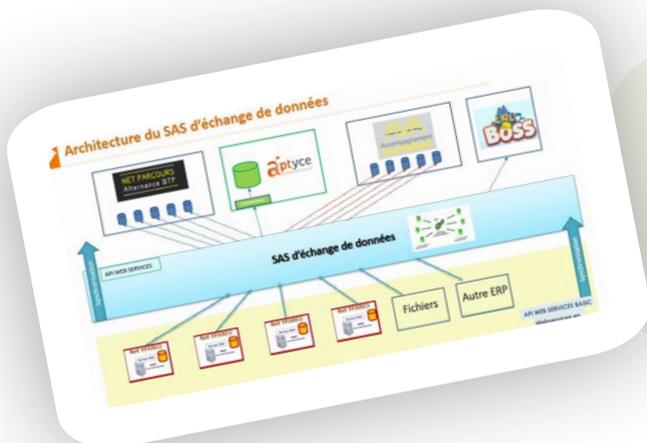


Batimatch : mise en œuvre technique

Site internet permettant la mise en relation des apprentis et des entreprises -> voir Communication

Système d'information - nouveaux locaux BTP CFA AFRA

Construction du Système d'Information pour ces nouveaux locaux



SaaS d'échanges applications CCCA BTP

Mise en place du SaaS d'échange en lien avec les applications mises à disposition par le CCCA BTP



Renouvellement des instances de BTP CFA AuRA

Conformément aux statuts de BTP CFA AuRA, chaque organisation d'employeurs et de salariés (membres fondateurs) désigne pour une durée de 3 ans des représentants pour siéger au sein du Conseil d'Administration de BTP CFA AuRA.

Le Conseil d'Administration du 1er février 2022 a pris acte de la désignation par les membres fondateurs des nouveaux membres du Conseil d'Administration de BTP CFA AuRA, pour une durée de 3 ans.

Le Conseil d'Administration nouvellement installé, a élu en son sein un Bureau composé de 10 membres comprenant un Président: M. Dominique SABATIER, un Vice-président: M. Michel VACCON, une Trésorière: Mme Christelle ROZIER et un Secrétaire: M. Jean-Pierre RUIZ.

La nouvelle composition du Conseil d'Administration de BTP CFA AuRA a été déclarée à la Préfecture du Rhône le 7 mars 2022.



Établissement du Règlement Intérieur applicable aux apprenants

« Règlement intérieur de BTP CFA Auvergne Rhône-Alpes applicable aux apprentis et aux stagiaires de la formation professionnelle »

Du fait de son histoire, BTP CFA AuRA compte 11 établissements, qui avant 2022, disposaient chacun d'un Règlement Intérieur applicable à leurs Apprenants (soit 11 Règlements Intérieurs).

Conformément à la loi du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel, BTP CFA AuRA a décidé d'harmoniser l'ensemble de ses règlements intérieurs apprenants par l'élaboration d'un seul Règlement Intérieur applicable à tous les établissements de BTP CFA AuRA.

Ce Règlement Intérieur, approuvé par le Conseil d'Administration du 5 avril 2022, constitue un document écrit qui détermine les principales mesures applicables en matière de santé, de sécurité et de discipline dans l'organisme de formation ainsi que les modalités de représentation des apprenants. Il vise à garantir le bon fonctionnement de BTP CFA AuRA par la définition de règles qui régissent la vie quotidienne des apprenants et qui déterminent le cadre de fonctionnement et d'organisation de la formation de BTP CFA AuRA.



Établissement du Règlement Intérieur du Conseil de Perfectionnement

En vertu de la législation en vigueur, BTP CFA AuRA a actualisé le Règlement Intérieur de son Conseil de Perfectionnement, placé auprès de son Secrétaire Général.

Compte tenu de sa structure multi-sites (11 établissements) et de son étendue territoriale sur toute la Région Auvergne Rhône-Alpes, BTP CFA AuRA a décidé d'organiser les réunions de son Conseil de Perfectionnement au sein de chacun de ses établissements.

Les règles qui encadrent les modalités de fonctionnement du Conseil de Perfectionnement ainsi que les modalités de désignation de ses membres sont prévues au Titre 8 du Règlement Intérieur de BTP CFA AuRA applicable aux Apprenants. Ces règles ont pour objectif de permettre au Conseil de Perfectionnement d'assurer l'ensemble de ses missions qui ont été clarifiées afin de les distinguer de celles des C.P.S.E. de BTP CFA AuRA.



Harmonisation au niveau régional du traitement des dossiers disciplinaires Apprenants

Afin de garantir une égalité de traitement entre tous les Apprenants de BTP CFA AuRA, il a été institué, conformément à la législation en vigueur, un Conseil de Discipline de BTP CFA AuRA, présidé par le Secrétaire Général de l'Association Régionale (ou son représentant).

Le Conseil de Discipline est garant du respect des principes généraux du droit, notamment :

- pas de double sanction
- principe de proportionnalité
- principe de l'individualisation
- principe du contradictoire

Il est aussi garant du respect de la procédure disciplinaire encadrée à la fois par le Règlement Intérieur de BTP CFA AuRA applicable aux Apprenants et par le Code du travail.

Qualité, Sécurité, Environnement



La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :
ACTIONS DE FORMATION
ACTIONS DE FORMATION PAR APPRENTISSAGE

En novembre 2022, BTP CFA AuRA passe avec succès l'**Audit de surveillance** (après la certification initiale en 2021).

Le Siège Régional a été audité deux journées ainsi que trois établissements (BTP CFA Loire, BTP CFA Rhône, BTP CFA AFRA) pendant une demie journée, afin que l'auditeur puisse s'assurer que les dispositions présentées par le Siège Régional sont bien appliquées dans les établissements et que les principes d'amélioration continue sont bien ancrés.

Aucune non-conformité majeure ni mineure n'a été relevée par l'auditeur. Ce dernier a mis en exergue le travail réalisé par l'ensemble des équipes auditées, la continuité d'application du système qualité, les améliorations apportées, la très bonne gestion des sous-traitances de formation à des établissements externes au sens de QUALIOPi.

La prochaine étape sera un audit initial en avril 2024 durant lequel une attention particulière de l'auditeur sera portée à l'amélioration de la satisfaction des entreprises qui nous confient la formation de leurs apprentis.

Sécurité au quotidien et sensibilisation aux risques

L'amélioration de la prise en compte de la sécurité au sein des établissements de BTP CFA AuRA s'est confirmée en 2022. Le bilan réglementaire réalisé début 2023 en témoigne. On constate une progression de l'ensemble des établissements en termes de performance HSE (Hygiène - Sécurité - Environnement), des améliorations d'organisation des ateliers qui permettent de réduire les risques au quotidien afin de renforcer la sécurité des salariés et par conséquent des apprenants.

L'implication de la ligne managériale, du personnel, les investissements en matériels et équipements réalisés associés à d'importants travaux de rénovation des ateliers prenant en compte les nouvelles exigences réglementaires ont contribué à l'atteinte des objectifs.

Parallèlement, la mise en place d'un processus de gestion de crise au niveau de l'Association Régionale, la sensibilisation de l'ensemble des collaborateurs vis-à-vis de leur responsabilité en matière de sécurité, la formalisation de procédures, permettent d'enraciner la démarche d'amélioration de la sécurité dans les établissements.

Environnement

La démarche environnementale initiée depuis plusieurs années au sein de l'Association Régionale à travers le tri des déchets banaux a été renforcée en 2022. L'Association Régionale est aujourd'hui en mesure de garantir que l'ensemble des déchets non banaux « dits dangereux » sont évacués par une filière spécialisée référencée par l'Etat : [Track Déchet](#).

Des dispositions sont prises pour limiter au maximum l'utilisation de produits ayant un impact sur l'environnement grâce à des [évaluations des risques chimiques](#) réalisées au sein des établissements au moyen d'outils fournis par l'OPPBTP.

Parallèlement depuis juin 2022, l'Association Régionale se met en conformité avec l'obligation de répondre aux exigences du décret tertiaire, du bilan d'émission des Gaz à effet de Serre, des audits énergétiques.

L'Association Régionale a décidé de renforcer cette démarche en se faisant accompagner par des sociétés spécialisées, pour pouvoir élaborer des plans d'actions adaptés pour chaque établissement, définir des priorités pour [réduire les émissions de Gaz à effet de Serre](#), [réduire ses consommations énergétiques](#), [améliorer les conditions de vie au travail](#) des collaborateurs en ayant un meilleur confort thermique. Des actions sont déjà en cours de réalisation dans les établissements, et seront relayées par un plan d'action Régional BTP CFA AuRA, afin de garantir la réduction de 60% des émissions des Gaz à effet de Serre exigées par l'Etat et nécessaire pour limiter le réchauffement climatique que nous constatons.

Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE)

L'Association Régionale a obtenu fin 2021 par la DREETS (Direction Régionale de l'Économie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités) un statut d'[entreprise engagée](#) vis-à-vis de la [démarche RSE](#).

Cette démarche se renforce en 2022 et sera à nouveau évaluée dans le courant du premier semestre 2023 pour confirmer que l'ensemble des dispositions prises par l'Association Régionale contribuent à renforcer ce positionnement.

L'ensemble des sujets traités ci-dessus renforcent le positionnement de l'Association Régionale BTP CFA AuRA qui s'engage dans les défis actuels et futurs pour rester le leader de la formation par apprentissage dans le secteur du BTP au sein de la Région Auvergne-Rhône Alpes.

NOS PARTENAIRES

Partenaires principaux

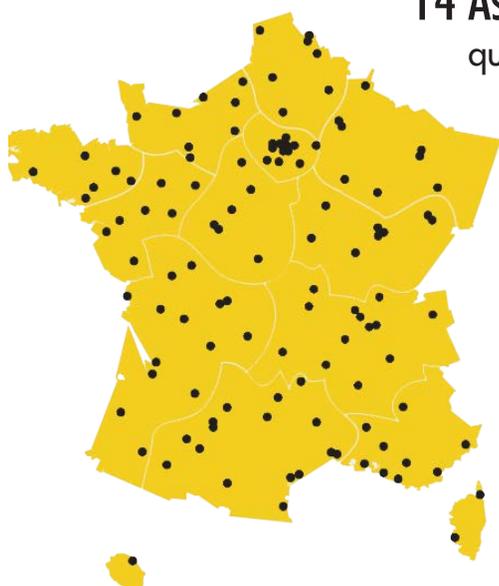
La Région
Auvergne-Rhône-Alpes



Constructys
Votre partenaire compétences
auvergne-rhône-alpes



14 Associations Régionales paritaires BTP CFA qui gèrent 77 Centres de Formation en France



- BTP CFA Auvergne - Rhône-Alpes
- Bâtiment CFA Bourgogne - Franche-Comté
- Bâtiment CFA Bretagne
- BTP CFA Centre-Val de Loire
- BTP CFA Grand Est
- BTP CFA Hauts-de-France Versant Nord
- BTP CFA Île-de-France
- Bâtiment CFA Normandie
- BTP CFA Nouvelle-Aquitaine
- BTP CFA Occitanie
- BTP CFA Pays de la Loire
- BTP CFA Picardie
- BTP CFA Poitou-Charentes
- BTP CFA Provence - Alpes - Côte d'Azur

CONTACT

BTP CFA Allier

12 route de Charmeil - 03700 Bellerive-sur-Allier
cfabtp.vichy@btpcfa-aura.fr / 04 70 32 24 16

BTP CFA Loire

Impasse Marcel Cerdan - 42300 Roanne
cfabtp.roanne@btpcfa-aura.fr / 04 77 72 12 62

BTP CFA Puy-de-Dôme

4 rue Louis Dabert - 63000 Clermont-Ferrand
cfabtp.clermontferrand@btpcfa-aura.fr / 04 73 44 00 70

BTP CFA Cantal

2 route d'Allanche - 15500 Massiac
btpcfa.cantal@btpcfa-aura.fr / 04 71 23 00 69

BTP CFA Haute-Loire

65 impasse de l'Artisanat - 43370 Bains
cfabtp.lepuybains@btpcfa-aura.fr / 04 71 57 99 90

BTP CFA Drôme-Ardèche

3 rue de la Sablière - 26250 Livron-sur-Drôme
cfabtp.livron@btpcfa-aura.fr / 04 75 61 10 10

BTP CFA Rhône

4 place du Paisy - 69570 Dardilly
cfabtp.dardilly@btpcfa-aura.fr / 04 72 52 21 50

BTP CFA Ain

98 rue des Compagnons - 01000 Bourg-en-Bresse
cfabtp.bourgenbresse@btpcfa-aura.fr / 04 74 21 44 97

BTP CFA AFRA

4 place du Paisy - 69570 Dardilly
btpcfa.afra@btpcfa-aura.fr / 04 72 52 07 21

Siège régional

Tour Swiss Life - 1 Boulevard Vivier Merle - 69003 Lyon
contact@btpcfa-aura.fr / 04 72 68 04 99

BTP CFA des Savoie

319 rue du Clos - 73230 Saint-Alban-Leysse
cfabtp.saintalbanleysse@btpcfa-aura.fr / 04 79 72 63 63

BTP CFA Isère

21 boulevard Pré-Pommier - 38300 Bourgoin-Jallieu
secretariat.isere@btpcfa-aura.fr / 04 74 19 13 40

BTP CFA Loire

21 rue de l'Apprentissage - 42000 Saint-Étienne
cfabtp.saintetienne@btpcfa-aura.fr / 04 69 68 73 00



Crédits photos |

Abbaye de Collonges Paul Bocuse
Antoine Cheyrol
Ava
Aptyce
BTP CFA Auvergne - Rhône-Alpes
Camille Mathis
CAPEA
CCCA - BTP
Chloé Alvernhe
Coxi
Dekra
Dimitri Tonnaire
@FrancisMainard_MDM
Gwenaëlle Giraudon
JF Ferraton - Photographe - Saint-Flour
MAF (Un des Meilleurs Apprentis de France)
Margaux Leroux
Mondial des Métiers
OPP BTP
Pascale Duhén
Région Auvergne-Rhône-Alpes
Scalian
Studio Le Carré / Denis Chaussende
Véodi
Win'Lab
Worldskills France
Youssef Malouane
Yvan Noir

Via Unsplash :

Cytonn Photography
Dylan Gillis
Georgie Cobbs
Mikhail Pavstyuk
Scott Graham
Towfiq Barbhuiya
Zan

Rapport d'Activité | 2022